

MEMORANDO

Código Dependencia

MINDEPORTE 05-10-2026 11:47
Al Contestar Cite Este No.: 2026IE0015324 Fol:0 Anex:1 FA:30
ORIGEN 110. OFICINA DE CONTROL INTERNO / JAIME ANDRES BAEZ PIMIENTO
DESTINO 100. DESPACHO DEL MINISTRO / JULIANA GUTIERREZ ZULUAGA
ASUNTO INFORME FINAL SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y ACTUALIZACIÓN DE LA OBS

2026IE0015324



PARA: JULIANA GUTIERREZ ZULUAGA

Cargo: Ministra del Deporte

DE: 110.-DESPACHO DEL MINISTRO/OFICINA DE CONTROL INTERNO

ASUNTO: Informe Final Seguimiento al cumplimiento normativo y actualización de la información – SIGEP 2026 I.

Respetuoso saludo Señora Ministra.

La Oficina de Control Interno, en cumplimiento a lo aprobado en el Plan Anual de Auditoría para la vigencia 2026 por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y en virtud de las atribuciones legales otorgadas por la Ley 87 de 1993, la Ley 1474 de 2011, el Decreto Nacional 403 de 2020, el rol de Seguimiento y Evaluación que le corresponde de conformidad al Decreto 648 de 2017, artículo 2.2.21.4.9 literal k), remite para su conocimiento e instrucciones que estime, el “Informe Final Seguimiento al cumplimiento normativo y actualización de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP 2026 I”.

COMITÉ INSTITUCIONAL DE COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO

Dando cumplimiento a lo señalado en el Decreto Nacional No.648 de 2017 Artículo 16, Parágrafo 1 y Resolución Interna N°000634 de 22 de agosto de 2025, se remite para conocimiento de los miembros integrantes del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, copia del presente informe de auditoría interna.

Cordialmente,

Firmado electrónicamente por:
JAIME ANDRES BAEZ PIMIENTO (jabaez)
Jefe De Oficina De Control Interno
05-10-2026 11:47
7db34f69c2760fd3e1fca962b2dd97f1



Anexos:

- PDF Informe Final Seguimiento al cumplimiento normativo y actualización de la información en el



Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP 2026 I (30 folios).

Elaboró: Vanessa Del Pilar Humaney Aleans - Contratista OCI

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

1. DESCRIPCIÓN DEL SEGUIMIENTO

Tipo de Informe: Final

Denominación del Trabajo: Seguimiento al cumplimiento normativo y actualización de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP 2026 I.

Objetivo General:

Realizar seguimiento a la información registrada y actualizada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II por los servidores públicos y contratistas vinculados al Ministerio del Deporte, con el propósito de verificar el cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Decreto 1083 de 2015 y demás normativa vigente relacionada con el registro, actualización y gestión de la información en dicho sistema.

Objetivos Específicos:

- Examinar la consistencia, integridad y actualización de la información correspondiente a la estructura organizacional y a la planta de personal del Ministerio del Deporte registrada en el SIGEP II, contrastándola con los actos administrativos vigentes y demás documentos que soportan dicha información.
- Comprobar el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con el registro y actualización de la información de los servidores públicos y contratistas de prestación de servicios en el SIGEP II, incluyendo el diligenciamiento de la hoja de vida y la presentación y actualización de las declaraciones de bienes y rentas y de conflictos de interés, de conformidad con el Decreto 1083 de 2015, la Ley 2013 de 2019, la Circular Externa 100-006 de 2022 del Departamento Administrativo de la Función Pública y demás disposiciones aplicables.
- Determinar el grado de cumplimiento de los servidores públicos del nivel directivo del Ministerio del Deporte frente a la suscripción, formalización y seguimiento de los Acuerdos de Gestión, así como respecto de la presentación de los reportes de avance dentro de los términos establecidos.
- Verificar el registro y actualización de la información correspondiente a las Personas Expuestas Políticamente (PEP) que tengan dicha condición en el Ministerio del Deporte, de acuerdo con las disposiciones establecidas en el Decreto 830 de 2021 y demás normativa aplicable.
- Establecer las fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora asociadas a los procedimientos y controles implementados por las dependencias responsables de

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

administrar, registrar y actualizar la información en el SIGEP II, con el propósito de formular recomendaciones y alertas orientadas a fortalecer la calidad, confiabilidad y oportunidad de la información.

Alcance: En cumplimiento de las responsabilidades asignadas a la Oficina de Control Interno y de conformidad con lo establecido en el Plan Anual de Auditorías Internas – PAAI 2026, se programaron dos seguimientos al proceso de registro, reporte, actualización, operación y gestión de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II.

El presente informe corresponde al primer seguimiento programado para la vigencia 2026 y comprende la revisión y verificación de la información registrada en el SIGEP II, con corte del 01 de enero al 31 de julio de 2026, de acuerdo con los criterios normativos y aspectos definidos para el ejercicio de seguimiento.

Marco Normativo:

Norma / Criterio	Detalle
Constitución Política de 1991	Constitución Política de 1991, capítulo 2 de la función pública Artículos 122 al 131
Ley No. 87 de 1993	Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones, Artículo 12, literales e y j.
Ley No. 190 de 1995	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.
Ley No. 2013 de 2019	Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés.
Ley No. 1618 de 2013	Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, Artículo 5 literal 3, 7, 8 ,13 y 31.
Ley No. 1712 de 2014	Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.
Decreto Nacional No. 1083 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, título 17 del 2.2.17.1 al 2.2.17.7 y 2.2.17.10 al 2.2.17.12.
Decreto Nacional No. 1083 de 2015	Artículo 2.2.13.1.5 “Evaluación de la gestión gerencial. La evaluación de la gestión gerencial se realizará con base en los Acuerdos de Gestión, documentos escritos y firmados entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

Norma / Criterio	Detalle
	fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia”.
Decreto Nacional No. 0019 de 2012	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública, Artículo 227.
Decreto Nacional No. 484 de 2017	Por el cual se modifican unos artículos del Título 16 del Decreto número 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, Artículo 2°.
Decreto Nacional No. 2011 de 2017	Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.
Decreto Nacional No. 2106 de 2019	Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública, Artículo 155
Decreto Nacional No. 1670 de 2019	Por el cual se adopta la estructura interna del Ministerio del Deporte, Artículo 5°.
Decreto No. 648 de 2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública
Decreto Nacional No. 403 de 2020	Por el cual se dictan normas para la correcta implementación del Acto Legislativo 04 de 2019 y el fortalecimiento del control fiscal.” Artículos: 51. Evaluación del control interno; 150. Dependencia de control interno; 151. Deber de entrega de información para el ejercicio de las funciones de la unidad u oficina de control interno.
Decreto 830 del 26-jul-2021	Por el cual se modifican y adicionan algunos artículos al Decreto 1081 de 2015, Único Reglamentario del Sector Presidencia de la República, en lo relacionado con el régimen de las Personas Expuestas Políticamente (PEP). Artículo 2.1.4.2.3
Circular Conjunta No.100-05 - 2018	Ministerio de Trabajo, implementación del Decreto 2011 de 2017 porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.
Circular Conjunta No. 025 de 2019	Procurador General de la Nación, Director Departamento Administrativo de la función pública, seguimiento al cumplimiento del Decreto 2011 de 2017.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

Norma / Criterio	Detalle
Circular Externa 100-019, del 10-dic-2021, DAFP	Orientaciones para el cumplimiento del decreto 830 de 2021, incorporado en el decreto 1081 de 2015, único reglamentario del sector presidencia de la república, por parte de sus sujetos obligados, y de la ley 2013 de 2019 por parte de los contratistas del estado.

Limitante: Durante el desarrollo del presente seguimiento no se identificaron limitaciones, restricciones o dificultades que afectaran el acceso, disponibilidad y obtención de la información requerida, ni que incidieran en el cumplimiento del alcance y los objetivos establecidos para el ejercicio.

2. METODOLOGÍA:

Se realizó la solicitud de información al GIT de Talento Humano mediante memorando Gesdoc N° 2026IE0011633 del 20 de agosto de 2026.

Una vez recibida la información remitida mediante memorando GESDOC N.° 2026IE0012130 del 26 de agosto de 2026, se efectuó la revisión, clasificación y selección de los insumos relevantes para el desarrollo del ejercicio de seguimiento. A partir de dicha información, se determinó la muestra objeto de verificación y se consolidaron los datos relacionados con la estructura organizacional y la planta de cargos de la Entidad, tomando como referencia los actos administrativos vigentes que las sustentan, con el fin de cotejarlos frente a la información registrada y disponible en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II.

De igual manera, se realizó la verificación de las hojas de vida de los servidores públicos incluidos en la muestra, orientada a establecer el adecuado diligenciamiento del Formato de Hoja de Vida y el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la actualización de la declaración de bienes y rentas y el registro de conflictos de interés.

Adicionalmente, respecto de los servidores del nivel directivo, se verificó la suscripción, el reporte y el seguimiento de los compromisos establecidos en los respectivos acuerdos de gestión. Finalmente, se revisó la información reportada en relación con las Personas Expuestas Políticamente (PEP), de acuerdo con las obligaciones aplicables en la materia.

Se solicitó información al GIT de Contratación mediante el memorando Gesdoc N°2026IE0011634 del 20 de agosto de 2026, y tras recibir la respuesta mediante el memorando N°2026IE0011973 del 25 de agosto de 2026, se aplicó la misma metodología a la

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

muestra de contratistas seleccionada, utilizando los datos del aplicativo SIGEP, generando los siguientes reportes:

 Caracterización general de servidores pú...		25/08/2026 3:47 p. m.	Hoja de cálculo d...	260 KB
 Consulta de Caracterización de Discapaci...		25/08/2026 3:41 p. m.	Hoja de cálculo d...	109 KB
 Consulta_De_Hojas_De_Vida_Aprobadas_...		25/08/2026 4:00 p. m.	Archivo de valores...	1.123 KB
 Contratos de Prestación de Servicios Prof...		25/08/2026 3:19 p. m.	Hoja de cálculo d...	210 KB
 Distribución De Empleos Por Niveles Jerá...		25/08/2026 3:40 p. m.	Hoja de cálculo d...	109 KB
 Estructura Organizacional De La Entidad ...		25/08/2026 3:33 p. m.	Hoja de cálculo d...	111 KB
 Monitoreo_de_actualizacion_de_Hoja_de...		25/08/2026 3:38 p. m.	Archivo de valores...	488 KB
 Monitoreo_de_Bienes_y_Rentas25082026...		25/08/2026 4:00 p. m.	Archivo de valores...	3.785 KB
 Nomenclatura Y Escala Salarial 25_08_202...		25/08/2026 3:37 p. m.	Hoja de cálculo d...	111 KB
 Roles_De_Usuarios_Activos250820261530...		25/08/2026 4:01 p. m.	Archivo de valores...	723 KB
 Vinculaciones De La Entidad Y Encargos ...		25/08/2026 3:33 p. m.	Hoja de cálculo d...	124 KB

Fuente: Aplicativo SIGEP II.

Estructura Organizacional.

Con base en la normativa que establece la estructura organizacional del Ministerio del Deporte mediante Ley 1967 del 11 de julio de 2019, Decreto 1670 del 12 de septiembre de 2019, Resoluciones internas N°002359 del 03 de diciembre de 2019, N°007 del 06 de enero de 2026, se verificó el registro de la estructura de la planta de personal en el aplicativo SIGEP, en cumplimiento del artículo 2.2.17.6 del Decreto 1083 de 2015, con el siguiente resultado.

Se identificó que en el aplicativo SIGEP no se encuentran registrados las siguientes dependencias y un órgano de asesoría:

- GIT Talento y Reserva Deportiva, (*Creado con Resolución Interna 001105 de 2023*).

Efectuada la comparación entre la estructura de los Grupos Internos de Trabajo establecida mediante la Resolución No. 000007 del 6 de enero de 2026 y la información contenida en el reporte “*Estructura Organizacional de la Entidad*”, generado en el aplicativo SIGEP II el 25 de agosto de 2026, la Oficina de Control Interno evidenció que, en términos generales, la información registrada en el Sistema guarda correspondencia con la estructura organizacional

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

vigente, observándose la incorporación de varias de las modificaciones introducidas mediante el citado acto administrativo.

En particular, se verificó el traslado del GIT Contratación al Despacho del Ministro, la incorporación del GIT Sistema Único de Información del Sistema Nacional del Deporte y Proyectos Estratégicos, la ausencia del GIT Desarrollo Psicosocial suprimido mediante la Resolución y la incorporación del GIT relacionado con Estímulos e Incentivos al Deporte de Rendimiento. Estas situaciones permiten establecer que SIGEP II refleja parcialmente las modificaciones organizacionales dispuestas mediante la Resolución No. 000007 de 2026. La Resolución establece expresamente estas modificaciones en su artículo primero.

No obstante, se identificaron diferencias que requieren revisión y actualización. Entre las más relevantes se encuentra el GIT Centro de Alto Rendimiento (CAR), el cual, conforme a la Resolución No. 000007 de 2026, se encuentra adscrito a la Dirección de Recursos y Herramientas del Sistema Nacional del Deporte; sin embargo, en el reporte de SIGEP II figura asociado a la Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo. La ubicación establecida por el acto administrativo se encuentra expresamente señalada en la estructura adoptada por la Resolución.

Asimismo, no se identificó en el reporte de SIGEP II el GIT Talento y Reserva Deportiva, pese a encontrarse contemplado dentro de la estructura vigente de la Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo; en contraste, el Sistema registra un GIT Programas y Proyectos Deportivos, denominación que no se encuentra relacionada dentro de los grupos establecidos por la Resolución No. 000007 de 2026.

De igual manera, se evidenciaron diferencias nominales en algunos registros, entre ellos el GIT Organización Nacional Antidopaje (ONAD), registrado en SIGEP II como “*Grupo Interno de Trabajo Nacional Antidopaje*”, y el GIT Estímulos e Incentivos al Deporte de Rendimiento, que figura en el Sistema como “*Grupo Interno de Trabajo de Desarrollo Estímulos e Incentivos al Deporte de Rendimiento*”. Si bien estas diferencias no necesariamente implican una modificación funcional, resulta procedente que la denominación registrada en SIGEP II corresponda de manera exacta con la establecida en el acto administrativo vigente.

En consecuencia, la Oficina de Control Interno considera que existe una correspondencia mayoritaria, pero no plena, entre la estructura de los Grupos Internos de Trabajo establecida mediante la Resolución No. 000007 del 6 de enero de 2026 y la información registrada en SIGEP II al 25 de agosto de 2026. Por lo anterior, se recomienda al área responsable revisar, depurar y actualizar la información registrada en SIGEP II, particularmente en lo relacionado con la adscripción del GIT Centro de Alto Rendimiento (CAR), el registro del GIT Talento y Reserva Deportiva, la permanencia del registro denominado GIT Programas y Proyectos

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

Deportivos, las diferencias en las denominaciones de los GIT señalados y la parametrización jerárquica de los grupos adscritos al Despacho del Ministro, con el propósito de garantizar la integridad, exactitud y consistencia de la información institucional frente a los actos administrativos vigentes.

NOMENCLATURA Y ESCALA SALARIAL

Conforme la verificación de información correspondiente a la nomenclatura y escala salarial, en el reporte con el título: “*Nomenclatura y Escala Salarial*”, se observó que la información registrada en el módulo de Nomenclatura y Escala Salarial del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, con corte al 25 de agosto de 2026, y las asignaciones básicas mensuales establecidas en el Decreto 312 del 25 de marzo de 2026, se evidenciaron diferencias en los valores salariales reportados para los empleos del Ministerio del Deporte.

El Decreto 312 de 2026 establece las escalas de asignación básica mensual aplicables a los empleos de la Rama Ejecutiva del orden nacional a partir del 1.º de enero de 2026; no obstante, los valores registrados en SIGEP II son inferiores a los determinados por la normativa vigente. El contraste realizado permitió identificar que, de manera general, las asignaciones establecidas en el Decreto resultan aproximadamente un 14,49 % superiores a las registradas en el Sistema. Adicionalmente, se verificó que dicha diferencia corresponde matemáticamente a la aplicación sucesiva de dos incrementos del 7 %, circunstancia que permite advertir que la información salarial registrada en SIGEP II presenta un rezago frente a las escalas salariales vigentes para 2026. En consecuencia, a la fecha de generación del reporte analizado, la información registrada en SIGEP II no refleja las asignaciones básicas establecidas en el Decreto 312 de 2026.

Con el propósito de establecer el origen de dichas diferencias, la Oficina de Control Interno amplió el ejercicio de contraste respecto de las escalas salariales correspondientes a las vigencias 2024 y 2025, establecidas mediante los Decretos 301 de 2024 y 611 de 2025, respectivamente. Como resultado, se determinó que los valores registrados en SIGEP II coinciden con las asignaciones básicas establecidas en el Decreto 301 de 2024, evidenciándose que la información reportada conserva la escala salarial correspondiente a dicha vigencia. El Decreto 301 de 2024 fue posteriormente derogado por el Decreto 611 de 2025, el cual estableció las asignaciones correspondientes a 2025.

A manera de ejemplo, para el empleo del nivel Asesor, grado 04, SIGEP II registra una asignación básica de \$6.060.742, valor que coincide exactamente con el establecido en el Decreto 301 de 2024; para 2025, mediante el Decreto 611, dicha asignación ascendió a \$6.484.994, mientras que para 2026 el Decreto 312 estableció un valor de \$6.938.944. Similar comportamiento se evidenció en los demás niveles y grados objeto de verificación. Lo anterior

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

permite establecer un rezago de dos vigencias en la información salarial registrada en SIGEP II, toda vez que, al 25 de agosto de 2026, el Sistema continuaba reflejando valores correspondientes a la escala salarial de 2024, sin incorporar los ajustes establecidos para las vigencias 2025 y 2026.

En consecuencia, se evidencia una diferencia entre la información registrada en SIGEP II y la normativa salarial vigente, situación que afecta la actualidad y exactitud de la información institucional reportada en el Sistema. Por lo anterior, se recomienda al proceso responsable efectuar la revisión y actualización integral del módulo de Nomenclatura y Escala Salarial de SIGEP II, incorporando los valores establecidos en el Decreto 312 de 2026, y verificar que la totalidad de los empleos, niveles y grados de la planta se encuentren registrados conforme con las disposiciones vigentes.

En relación con los cargos registrados en el SIGEP II, se evidenció la inclusión de cargos que no se encuentran contemplados ni aprobados en el Decreto 1671 de 2019, *“Por el cual se establece la planta de personal del Ministerio del Deporte y se dictan otras disposiciones”*, *acto administrativo que define la planta de personal de la Entidad*. (Ver tabla 1).

Tabla 1 Registros en SIGEP, no aprobados para Mindeporte

Nombre del Cargo	Código	Grado	Observación OCI
Asesor OCDE	1030	11	Creado en SIGEP, no aprobado en Decreto 1671 de 2019 <i>“Por el cual se crea la planta de personal del Ministerio del Deporte y se dictan otras disposiciones”</i> .
Auxiliar área salud	4046	23	
Profesional de Migración	2020	01	
Profesional universitario	2044	01	
Auxiliar Administrativo	4044	24	

Fuente: aplicativo SIGEP II.

Sin perjuicio de lo anterior, resulta pertinente señalar que las inconsistencias identificadas en otros reportes del SIGEP II, particularmente las relacionadas con el registro de cargos que no corresponden a los establecidos en la planta de personal de la Entidad, ya habían sido evidenciadas por la Oficina de Control Interno en los dos informes de seguimiento anteriores, en los cuales se formularon recomendaciones orientadas a su revisión y ajuste. No obstante, a la fecha de corte del presente seguimiento se observa que dicha situación persiste, sin que se evidencie la implementación efectiva de las acciones necesarias para su corrección.

En consecuencia, la Oficina de Control Interno reitera la recomendación al Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano de efectuar una revisión integral de la información registrada en el SIGEP II y adelantar los ajustes correspondientes, con el propósito de garantizar la plena

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

coherencia entre los cargos reportados en el sistema y aquellos oficialmente establecidos para el Ministerio del Deporte mediante el Decreto 1671 de 2019.

La persistencia de esta situación, pese a haber sido advertida en dos seguimientos anteriores, evidencia la necesidad de fortalecer las acciones de actualización, validación y control de calidad de la información registrada en el SIGEP II, con el fin de asegurar su integridad, exactitud, consistencia y confiabilidad, así como contribuir a la transparencia de la información institucional y a la adecuada gestión del talento humano.

VERIFICACIÓN DE REGISTRO HOJAS DE VIDA DE FUNCIONARIOS EN SIGEP II.

Con base en el reporte “*Monitoreo de Actualización de Hoja de Vida*”, generado por el respectivo módulo del SIGEP con corte 31 de julio de 2026; una vez comparada la información con la base de datos de listado de funcionarios vigentes al 31 de julio de la vigencia 2026, suministrada por el proceso de Gestión del Talento Humano, se observaron las siguientes diferencias:

1. Personal reportado como funcionario en doscientos veinte nuevo (220) registros, pero en la casilla nombrada como: “*Vinculado a Cargo de Planta? (Si/No)*”, se diligenció que **NO** en ciento un (101) registros, Esto representa aproximadamente el 44,1 % de los servidores públicos registrados en la matriz. Este resultado es relevante para efectos de control, pues podría existir una inconsistencia entre la información de vinculación registrada en SIGEP y la información oficial de la planta de personal, situación que amerita ser validada contra la planta vigente, actos administrativos de nombramiento, posesión y/o demás registros de talento humano con el propósito de establecer si corresponde a situaciones administrativas particulares, falta de actualización del sistema o diferencias entre las fuentes de información institucional.

Además, hay 119 servidores públicos (55,9 %) con marcación “Sí”, lo que sería consistente, en principio, con una vinculación a cargo de planta. (Ver imagen 1)

- **Imagen 1** Registros en SIGEP personal de planta, con observaciones.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

Reporte:	Monitoreo de actualización de Hoja de Vida							
Reporte Gen:	OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ							
Fecha:	25/08/2026 15:23							
Codigo SI	Hoja de Vida A	Nombre d	Tipo de Asociaci	Primer Ap	Segundo A	Primer Nc	Segundo f	A Vinculado a Cargo de Planta
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HERRERA	VALENIA	ALEXANDRA	Antonio	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rodriguez	Guerra	Jorge	ENELIA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ARBOLEDA	BARRIOS	CLAUDIA	DARIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ROMERO	MORENO	FABIAN	KARINA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	BARRETO	MURILLO	JULIETH	EMILIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PALACIOS	BLANDON	MANUEL	Gohana	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Burgos	Sanchez	Charon	Dario	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Ortiz	Quintero	Ruben	Andrea	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Arango	Gonzalez	Paula	ANDRÉS	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PINEDA	MORATO	CARLOS	MAURICIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Galvez	Ramirez	Claudia	HERNANDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	BULLA	ZAMORA	DAVID	ARTURO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CRUZ	PASVE	CRISTHIAN	MAURICIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SERRATO	ROA	MAURICIO	Alejandro	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Salas	Dominguez	Cristian	DAVID	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Ramirez	Castillo	Jefferson	ANIBAL	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PERALTA	CARRILLO	CARLOS	MARIA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MARTIN	VASQUEZ	CLAUDIA	DARIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	TIGREROS	ORTEGA	ANDRES	DAYANA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PEÑA	RIAA	ERIKA	MAURICIO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	AYALA	CESAR	HERNANDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rico	Vera	Jorge	ARANZA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ROJAS	QUINAYAS	KAROL	MARIA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GARCIA	DIAZ	LINA	ANDRÉS	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VALLEJO	CASTAÑEDA	HAROLD	Ruben	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Siwa	Vallecilla	Carlos	Armando	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Velasquez	Bernal	Diego	Alberto	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Enciso	Dominguez	Javier	DAVID	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RAMIREZ	CANCEDO	JUAN	Fernanda	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Martinez	GI	Linda	Maria	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Canaveral	Garzon	Angelica	BIBIANA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	CORTES	ASTRID	LEONARDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HINCAPIE	GOMEZ	JOSE	Tibisay	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Cartagena	Revueltas	Tibisay	Carolina	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Ortiz	Reyes	Diana	ANGELICA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	MALPICA	JULY	AMPARO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	JIMENEZ	PEREZ	LUZ		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ARANGO	BEDOYA	YANETH		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VILLAREAL	BARON	JOSE	MIGUEL	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rojas	Pabon	Carolina	ALONSO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	CRUZ	HELBER	ANDERSON	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDEI	LADINO	JOSE		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	DUQUE	CRUZ	PATRICIA		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MORENO	MURILLO	NATALIA	Antonio	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	de la Hoz	Garcia	Miguel		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SUAVITA	ORTIZ	LEONARDO	Marcela	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Sanchez	Parra	Johanna	DAVID	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	FONSECA	GAUINDO	CESAR	EMILIA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MUÑOZ	PULIDO	LUZ	VIVIANA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	FORERO	ALVAREZ	LILIA	SUGGY	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	SANCHEZ	CLARA	JESYD	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CRUZ	GONZALEZ	GERMAN		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Osorio	Orly	Karol	Luis	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Sanchez	Jorge	Jorge		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Arias	Ruidiaz	Ketty		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rojas	Fernandez	Juliana		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CANGREJO	DÁMILA	JUAN	CAMILO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Castro	Jimenez	Daniela	Gisel	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	CUELLO	GLORIA	MILENA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	FRIEIE	ESQUEA	ANYI	CAROLINA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MUÑOZ	DAVID	EDGAR		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GONZALEZ	CONJALEZ	MAINICA		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GUAYAZAN	MATEUS	JOHN	FREDY	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	JIMENEZ	BERNAL	CHRISTIAN	JAMER	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	JIMENEZ	MANCERA	JOHN	HAMILTHON	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Soacha	Leal	Carolina		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Cardenas	Manrique	Yuddy	Vanessa	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MUÑOZ	RUIZ	HUGO	ALBERTO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ZULLUAGA	DUQUE	NATALIA		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Baez	Pimiento	Jaime	Andres	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Avila	NIAZO	Jennifer	Astrid	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	COLMENARE	RIATIVA	JORGE	HERNAN	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rendon	Parra	Diego	Armando	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Martinez	Barrera	Janeth		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Hernandez	Coleita	Oscar	Fabian	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VILLEGAS	CARVAJAL	CAROLINA		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Graldo	Gonzalez	Jonathan		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Moreno	Donoso	Claudia	Yaneth	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MONTAÑO	LOPEZ	GUILLERMO	ALBERTO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Aviles	Barragan	John	Alberto	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Rodriguez	Gomez	Nelson	Fernando	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PINZON	BAEZ	JOHN	EDUARDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PIRAGALTA	ACOSTA	GIAN	CARLO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PEÑA	CUEVAS	JUAN	FELIPE	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Montenegro	Jimenez	Edwin		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	BAHAMON	PINTO	CARLOS	ALBERTO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GAUINDO	RODRIGUEZ	ANDREA	CAROLINA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GONZALEZ	UEVANO	MARIA	JULIANA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MONTTOYA	TORRES	ALEX	JULIETH	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ESPINOSA	MUÑOZ	NELLY	RODOLFO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Cortes	Rincon	Leidy	Johanna	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Garcia	Quintero	Diana	Patricia	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ALFONSO	RUIZ	YOLANDA		No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	FLOREZ	D PAOLA	LILIA	SUSANA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ESPINOSA	GARCIA	JONATHAN	ALEJANDRO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	NIETO	GUERRERO	WILLIAM	ARMANDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MILLAN	MEIA	HERMES	ARMANDO	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Ostina	Barajas	Victor	Hugo	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MEIA	ARAUJO	IRINA	SORIA	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GARZON	CHAVEZ	LUIS	DAVID	No
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HUMANEZ	ALEANS	VANESSA	DEL PILAR	No

	PROCESO			Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA			CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO			Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO			

Reporte:	Monitoreo de actualización de Hoja de Vida									
Reporte Generado:	OSCAR ALFREDO MARTÍNEZ RODRÍGUEZ									
Fecha:	25/09/2026 15:23									
Código SI	Hoja de Vida	Nombre d	Tipo de Asociación	Primer Ap	Segundo A	Primer No	Segundo E	Vinculado a Cargo de Plantel		
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MONTOYA	SAZAR	JENNIFER				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PISCOTTI	RICOS	MARYA	ALEXANDRA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	TREJOS	ARROYAVE	EDER				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ZORRO	GUJO	TIRSO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	FLATA	FERQUINA	MARANELA	DEL CARMEN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PINTO	PEDRAZA	RENE	MAURICIO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ANTOLINEZ	ABRIL	PEDRO	EVAGELISTA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PALACIOS	MORA	OSCAR	LEONARDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GOMEZ	ALBA	WILSON	AURIO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CADENA	GARCIA	ULIA	DEL CARMEN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GONCORA	RINCON	DORIS	ULIANA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	BARCALDO	PRIETO	LUIS	CARLOS			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GACHARNA	RUBIANO	CARLOS	BOLMEYR			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GRALDO	MOLINA	ISABEL	CRISTINA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MACIAS	SANTOS	JEANET				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Mesa	Quiñero	Daniela				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	BUITRAGO	ECHEVERRI	LUIS	CARLOS			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	COTAMO	JAMES	DAVID	RICARDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Sabido	Portilla	Jennifer	Andrea			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CASTELLANI	SANCHEZ	SANDRA	MILENA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CABUYA	ORTIZ	YESID	HERNANDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MENDEZ	LEON	HUGO	GERMAN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CAVUS	PINERA	ANDRES				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Quiñero	Zuluaga	Juliana				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MORENO	CABALLERO	OSCAR	NAYTH			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Olave	Gomez	Johanna	Patricia			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HERNANDEZ	RINCON	MICHEL	ANGEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VANEGAS	AGUILAR	ULIANA	MERCEDES			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Velaz	Tamayo	Juliana				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Ramirez	Alvarez		Mauricio			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MALDONADO	RODRIGUEZ	HEYDI	GIOVANNA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SERRATO	FORERO	CRISTIAN	CAMILO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CHRISTIAN	VILCHES	LEIDY	TATIANA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CONDESA	GUERRA	JULIETA				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CAJEDON	SILVA	ANTONIO	GABRIEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ALVAREZ	CERVANTES	PERLA	ESTHER			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MELIA	MARIA	MARGARITA	MARI			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GUERRERO	CASALLAS	LUZ	RAEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HERNANDEZ	LIBEROS	CARLOS	RAEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PEREA	GOMEZ	JUAN	ALEJANDRO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GAJOLA	PORTILLO	MARIA	DEL ROSARIO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GARZON	MARTINEZ	ADRIANA	PATRICIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RAMIREZ	GOMEZ	OSCAR	JAMER			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CHAVEZ	RODOLFO	OSCAR	PABLO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GUZMAN	ROA	WILLIAM	HERNANDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MUÑOZ	MOYA	LUIS	ALEJANDRO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VELAZ	MEDINA	MARIO	ALBERTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Torres	Ramirez	Jorge	ENRIQUE			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	NIÑO	VELANDIA	JORGE	ENRIQUE			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MONROY	HERNANDEZ	MARIO	GIOVANNI			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CONTRERAS	GUERRA	CRISTIAN	ALBERTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ARCOS	SANCHEZ	GERMAN	ALBERTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VERGARA	RUSINQUE	MILENA	AUGUSTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ANGARITA	DAZ	CEGAR	AUGUSTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	QUEDA	GOMEZ	VALERIA	LUCA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	OVALLE	RINCON	DANIEL	ENRIQUE			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Monroy	Quiñero	Edinson	Nolberta			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Herrera	URUETA	MARLYN	DEL CARMEN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	LOLDY	QUESTA	FRANCISCO	JAMER			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SALAS	CONTRERAS	CLAUDIA	PATRICIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CHITIVA	SANCHEZ	PATRICIA	PATRICIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MOSQUERA	REYES	ULIANA	PATRICIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SASTOQUE	CONZALEZ	GLORIA	ESPERANZA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CASTRO	RODRIGUEZ	GERMAN				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	HERREIRA	JIMENEZ	JOSE	ALVARO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MELIA	LOBO	LEONARDO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	CASTRO		CRISTINA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ORTIZ	SANTOS	EDGAR	JAMER			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RAMIREZ	SANTOS	EDGAR	ENRIQUE			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ACOSTA	CARDENAS	DAVID	ALEJANDRO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SERRANO	DIAZ	FRANCISCO	ALEXANDER			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ROMERO	CORREA	CAROLINA				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PABON	SANTANA	ROGIO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	AMANDO	SANCHEZ	PAOLA	PATRICIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ALZATE	CARVAJAL	BLANCA	AZUCENA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RUIZ	GOMEZ	NUBIA	YANETH			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SALAMANCA	JIMENEZ	LAURA	CRISTINA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CARDOSO	AVILA	JOSE				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PEÑA	GAMA	NELSON	JAIR			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CASTILLO	CASTILLO	DAISY	MIREYA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	NUÑEZ	PAULUS	WILLIAM				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RINCON	RAMOS	WILLIAM	HERNANDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	GRALDO	WALTER	JULIAN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PEÑA	VARELA	DEVANID				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RIVERA	PERAZO	GLORIA	STELLA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GRISALES	VALENCIA	JOSE	ALBERTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	AGUILAR	DAVILA	ELIANA				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PATILLO	SOTO	ANA	CAMILA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MARIA	ESTRADA	KELLY	ALEXANDRA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	LENIS	GARCIA	LUZ	ANGELA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RODRIGUEZ	DEL CASTILLO	ALHON	ALEXANDRA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Serra	David	Edward				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	QUITIAN	MARIN	ADRIANA	TERESA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	PERILLA	TRIANA	YANNETH	BIANCA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	LOPEZ	GRANADOS	YULI	MARCELA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GRANADOS	ORTIZ	ALEJANDRO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SANCHEZ	PINILLA	VERONICA	JULIETH			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GARZON	PERDOMO	MAGNOLIA	ANDREA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GOMEZ	GUERRERO	NESTOR	ALEJANDRO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RAMOS	DURAN	ANGELICA	LORENA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	REYES	CRUZ	ORLANDO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	LUIS	ROJAS	NUBIA	STELLA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SANCHEZ	SAJANA	LUPIA	MARCELA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MARTINEZ	RODRIGUEZ	EDWIN	YAMIT			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	GUEVARA	IZQUIERDO	ALVARO	EDUARDO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VARELA	VAQUERO	FELIX	BERNARD			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ARQUELLO	MOLINA	JUAN	ERRAN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	AROLA	ENRIQUE	BERNARDO				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Almanza	Castañeda	Adriana	Katherine			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RIALLO	PUJOS	LUIS	ALEJANDRO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	VENEGAS	DELGADO	MARIA	PAOLA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	ARIAS	MENJURA	MARTHA	ULIANA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	QUILLO	FREDDOY	OSWALDO	MARIA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CAMACHO	CUZALEZ	ANDREA				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	LOPEZ	GARCIA	JAFRO	ALBERTO			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	RINCON	PERDOMO	RODRIGUEZ	DANIEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	SANCHEZ	SANCHEZ	SIMON	DANIEL			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Serra	Duran	John	Estid			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	Guataquirá	Pico	Sandra	Milena			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CACIAS	SERRA	PIEDAD				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CORTES	ESCOBAR	JUAN	SEBASTIAN			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	NIETO	ALMANZA	NORMA	TERESA			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MULES	ZAFRANCO	ANDRES				S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDEÑO	VILLEGAS	VICTOR	FELIX			S
8038 S		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	MARTINEZ	RODRIGUEZ	OSCAR	ALFREDO			S

Fuente: Reporte aplicativo SIGEP II

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

2. Se observaron 16 registros de personal que se encuentra retirado de la planta de personal del Ministerio del Deporte. De las 16 personas retiradas, la situación frente al reporte SIGEP es:

- 5 retirados continúan figurando como vinculados a cargo de planta: requieren revisión/actualización.
- 4 retirados aparecen en SIGEP, pero con “No” en vinculación a cargo de planta: Edgar Muñoz David, Lilia Susana Flórez D’Paola, Karol Aranza Rojas Quinayas y Patricia Duque Cruz.
- 7 retirados no fueron encontrados en el reporte SIGEP por número de identificación: Juan Camilo López Grijalba, Gladys Alicia Alfonso Osorio, Cielo Catalina Ávila Santos, Elmer Jacit Jiménez Silva, Berenice Moreno Atencia, Eric Germán Espitia Gómez y Karol Brigitte Osorio Degiovanni.

Hay un dato adicional importante: las personas del primer grupo no solamente aparecen con “Sí” en “Vinculado a Cargo de Planta”, sino que en el reporte consultado también tienen “Hoja de Vida Activa en Entidad = Sí”. Por tanto, estas 5 personas serían los casos puntuales que conviene reportar como inconsistencias para verificación y depuración en SIGEP. (Ver tabla N°2).

Imagen 2 Registros en SIGEP personal de planta, con observaciones.

Reporte:	Monitoreo de actualización de Hoja de Vida									
Reporte Gen	OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ									
Fecha:	25/08/2026 15:23									
Codigo Si	Hoja de Vida Acti	Nombre d	Tipo de Asociaci	Tipo Documento de	Primer Ap	Segundo	Primer Nc	Segundo I	¿Vinculado a Cargo	
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANO	Ramirez	Ayala	Joan	Mauricio	Si	
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANO	RODRIGUEZ	CASTRO	EDNA	CRISTINA	Si	
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANO	PATIAÑO	SOTO	ANA	CAMILA	Si	
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANO	SANCHEZ		DIANA	MARCELA	Si	
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE CIUDADANO	CAMACHO	OTALORA	ANDREA		Si	

Fuente: Reporte aplicativo SIGEP II

ACTUALIZACIÓN DE HOJAS DE VIDA EN SIGEP II.

Conforme lo reportado por el Proceso Gestión de Talento Humano, se registraron diecinueve (19) ingresos de personal de planta en lo corrido de los meses de enero a julio de 2026.

Con respecto a la actualización de las hojas de vida el GIT de Talento Humano emitió CIRCULAR INTERNA No. 010 DEL 27 DE JULIO 2026 dirigida a los servidores públicos del Ministerio del Deporte en el cual en el inciso 16 indica lo siguiente:

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

“16. Hoja de vida y declaración de bienes y rentas

El servidor público deberá mantener actualizada su información en el SIGEP, conforme a la Ley 190 de 1995 y el Decreto 1083 de 2015”

Sin embargo, en relación con la desactualización de las hojas de vida se pudo evidenciar que existen cuarenta y dos (42) registros en cuanto que no se observó la actualización de los mismos en el presente seguimiento.

Imagen No. 3 Registros no incluidos en SIGEP personal de planta

Reporte:	Monitoreo de actualización de Hoja de Vida								
Reporte Gen	OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ								
Fecha:	25/08/2026 15:23								
Codigo Sig	Hoja de Vida Acti	Nombre d	Tipo de AsociaciÃn	Tipo Docu	Primer Ap	Segundo /	Primer Nc	Segundo f	Ultima fecha y hora de ActualizaciÃn
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	HERRERA	VALENCIA	ALEXANDRA		2024-05-29 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	PALACIOS	MORA	OSCAR	LEONARDO	2025-06-16 10:46:27.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ROMERO	MORENO	FABIAN	DARIO	2025-05-30 10:32:06.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	BARRETO	MURILLO	JULIETH	KARINA	2025-07-22 15:52:09.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	COTAMO	JAIMES	DAVID	RICARDO	2022-11-25 12:38:39.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	SERRATO	ROA	MAURICIO		2024-05-29 08:47:53.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	TIGREROS	ORTEGA	ANDRES	DARIO	2024-05-29 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	RODRIGUEZ	AYALA	CESAR	MAURICIO	2025-07-28 11:52:55.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ROJAS	QUINAYAS	KAROL	ARANZA	2025-07-22 15:26:15.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	VANEGAS	AGUILAR	LILIANA	MERCEDES	2025-07-21 15:13:45.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	GARCIA	DIAZ	LINA	MARIA	2024-11-05 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	SERRATO	FORERO	CRISTIAN	CAMILO	2023-09-08 15:03:09.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ALVAREZ	CERVANTES	PERLA	ESTHER	2024-05-29 08:48:11.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	HERNÃNDEZ	LIBREROS	CARLOS	RAÃS	2025-12-03 09:01:46.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	RODRIGUEZ	CORTES	ASTRID	BIBIANA	2024-05-29 08:50:39.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	GARCIA	PORTILLO	MARIA	DEL ROSARIC	2025-05-21 10:56:54.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	JIMENEZ	PEREZ	LUZ	AMPARO	2024-05-15 11:59:25.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	VILLAREAL	BARON	JOSE	MIGUEL	2023-06-27 15:34:56.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	RODRIGUEZ	CRUZ	HELBEL	ALONSO	2025-11-28 16:57:42.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	OVALLE	RINCON	DANIEL	ENRIQUE	2025-07-08 10:09:42.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	MORENO	MURILLO	NATALIA		2025-12-23 09:32:03.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	SUAVITA	ORTIZ	LEONARDO		2024-05-29 08:50:39.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	SALAS	CUESTA	FRANCISCO	JAVIER	2025-07-21 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	Osorio		Karol		2025-10-17 12:50:50.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ACOSTA	CARDENAS	DAVID	ALEJANDRO	2025-07-08 11:21:10.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	PABON	SANTANA	ROCIO		2023-05-15 14:25:08.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	SALAMANCA	JIMENEZ	LAURA	CRISTINA	2023-05-15 07:45:56.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	JIMENEZ	MANCERA	JOHN	HAMILTHON	2023-03-05 17:51:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	RINCON	RAMOS	WILLIAM	HERNANDO	2025-07-31 16:48:34.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ZULUAGA	DUQUE	NATALIA		2025-03-10 20:47:03.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	COLMENARE	RIATIVA	JORGE	HERNAN	2023-09-08 15:03:09.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	VILLEGAS	CARVAJAL	CAROLINA		2024-05-29 08:50:39.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	LOPEZ		YULI	MARCELA	2025-07-28 12:05:30.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	BAHAMON	PINTO	CARLOS	ALBERTO	2025-04-07 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	GALINDO	RODRIGUEZ	ANDREA	CAROLINA	2023-09-08 14:02:28.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	MONTOYA	TORRES	ALEX	JULIETH	2024-11-05 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	ALFONSO	RUIZ	YOLANDA		2024-11-05 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	LOPEZ	GARCIA	JAIRO	ALBERTO	2022-11-28 16:58:18.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	PERDOMO	SANCHEZ	SIMON	DANIEL	2025-05-14 00:00:00.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	NIETO	GUERRERO	WILLIAM	ARMANDO	2025-11-10 22:45:49.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	MEJIA	ARAUJO	IRINA	SOFIA	2023-04-03 13:26:24.0
8038 Si		MINISTERIO	SERVIDOR PÃSBLICO	CEDULA DE C	GARZON	CHAVEZ	LUIS	DAVID	2023-04-24 16:15:50.0

Fuente: Reporte aplicativo SIGEP y base de datos allegada por el proceso GH.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

Así las cosas, se recuerda la responsabilidad de los representantes legales de las instituciones públicas que se integran al SIGEP, así como de los jefes de control interno, aspecto consignado en el Artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015, que indica:

“Es responsabilidad de los representantes legales de las entidades y organismos del Estado velar porque la información que se incorpore en el SIGEP se opere, registre, actualice y gestione de manera oportuna y que esta sea veraz y confiable.”

Declaración de Bienes y Rentas de los Funcionarios del Ministerio en el SIGEP.

Con base en el reporte consultado en el aplicativo SIGEP II, titulado “*Monitoreo de Bienes y Rentas*”, se observaron registros por tipo de declaración, la cual refleja los estados de la declaración de *Ingreso, Periódica y Retiro*.

En relación con la declaración de bienes y rentas por concepto de Ingreso, y con base en la información contenida en el listado de planta suministrado por el proceso de Gestión de Talento Humano, se identificaron diecinueve (19) ingresos de personal durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de julio de 2026.

No obstante, al contrastar esta información con los registros disponibles en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), se evidenció que únicamente trece (13) de las diecinueve (19) personas vinculadas registran declaración de bienes y rentas por concepto de Ingreso, presentándose una diferencia de seis (6) funcionarios.

Esta situación evidencia inconsistencias entre la información reportada por Gestión de Talento Humano y la registrada en SIGEP, por lo que se requiere verificar los seis (6) casos identificados y determinar si la diferencia obedece a la falta de registro o actualización de la información en el Sistema. Lo anterior limita la trazabilidad de la información y dificulta el ejercicio de evaluación y seguimiento que corresponde a la Oficina de Control Interno en el marco de sus funciones y de las disposiciones normativas aplicables.

Imagen 4 Registros incongruentes en SIGEP de ingresos

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

Reporte:	Monitoreo de Bienes y Rentas													
Reporte Gen	OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ													
Fecha:	25/08/2026 15:27													
Código SI	Nombre Orden	Nombre d	Sector Ad	Tipo de A	Depende	Áz Usuari	Tipo de D	Primer Ap	Segundo	Primer Nc	Segundo	Año Dec	Fecha y hora de Presentación	Tipo Decl
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Rodriguez	Gomez	Nelson	Fernando		2025	2026-05-31 00:56:04.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR P/ SECRETARIA SI				CEDULA DE C SUAREZ	PULIDO	JAVIER	ALFONSO		2025	2026-01-21 14:02:01.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Burgos	Sanchez	Charon	Gohana		2025	2026-01-29 09:45:45.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Rojas	Fernandez	Juliana			2025	2026-02-07 11:27:21.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Rodriguez	Guerra	Jorge	Antonio		2025	2026-05-21 10:33:09.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Silva	Vallecilla	Carlos	Ruben		2025	2026-01-01 09:10:12.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Soacha	Leal	Carolina			2025	2026-04-27 20:49:46.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Avila	Niño	Jennifer	Astrid		2025	2026-01-07 16:17:43.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Castro	Jimenez	Daniela	Gisell		2025	2026-04-21 09:37:30.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C Canaveral	Garzon	Angelica	Maria		2025	2026-02-24 16:58:39.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C FLOREZ	D PAOLA	LILIA	SUSANA		2025	2026-01-15 07:27:34.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	SI			CEDULA DE C VALLEJO	CASTAÑA	HAROLD	ANDREA	%S	2025	2026-03-24 10:02:15.0	Ingreso
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR P/ DESPACHO C SI				CEDULA DE C Gutierrez	Zuluaga	Juliana			2025	2026-07-30 14:20:30.0	Ingreso

Reporte aplicativo SIGEP y base de datos allegada por el proceso GH

Declaración de Bienes y Rentas por Novedad de Retiro.

Con respecto a la declaración de bienes y rentas por novedad de retiro, se verificó la información registrada en el SIGEP, identificándose diez (10) registros con estado “Retirado”, los cuales cuentan con la respectiva declaración de bienes y rentas publicada en la página de consulta ciudadana.

No obstante, al contrastar esta información con la base de datos suministrada por el GIT de Gestión del Talento Humano, correspondiente al listado de funcionarios de la entidad, se identificaron dieciséis (16) servidores desvinculados durante el periodo objeto de seguimiento. En consecuencia, se evidencia una diferencia de seis (6) registros entre la información reportada por el GIT de Gestión del Talento Humano y la disponible en el SIGEP para la novedad de retiro. (Ver Imagen 5).

Imagen 5 Registros SIGEP de exfuncionarios de planta Mindeporte

Reporte:	Monitoreo de Bienes y Rentas														
Reporte Gen	OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ														
Fecha:	25/08/2026 15:27														
Código SI	Nombre Orden	Nombre d	Sector Ad	Tipo de A	Depende	Tipo de D	Primer Ap	Segundo	Primer Nc	Segundo	Año Dec	Fecha de	Fecha de	Fecha y h	Tipo Decl
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	Alfonso	Osorio	Gladys	Alicia			2026	2026-01-01 0	2026-05-25 0	2026-05-25 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	BARRETO	MURILLO	JULIETH	KARINA			2026	2026-01-01 0	2026-02-26 0	2026-03-01 2	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	Cartagena	Revueitas	Tibisay				2026	2026-01-01 0	2026-08-11 0	2026-08-11 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	Mendoza	Peinado	Esther				2026	2026-01-01 0	2026-01-28 0	2026-03-17 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	JIMENEZ	SILVA	ELMER	JACIT			2026	2026-01-01 0	2026-08-11 0	2026-08-11 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	Lopez	Grijalba	Juan	Camilo			2026	2026-01-01 0	2026-03-11 0	2026-03-13 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	RODRIGUEZ	CUELLO	GLORIA	MILENA			2026	2026-01-01 0	2026-08-11 0	2026-08-11 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	ESPINOSA	MUÑOZ	NELLY	ROSA			2026	2026-01-01 0	2026-08-11 0	2026-08-11 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	GUZMAN	MARTINEZ	FABRICIO	JOSE			2026	2026-01-01 0	2026-08-03 0	2026-08-03 1	Retiro
8038 NACIONAL	MINISTERIO	DEPORTE	SERVIDOR PÚBLICO	CEDULA DE C	PATIÑO	SOTO	ANA	CAMILA			2026	2026-01-01 0	2026-07-14 0	2026-07-14 2	Retiro

Fuente: Reporte aplicativo SIGEP II.

CUMPLIMIENTO LEY 2013 DE 2019 PERSONAL DIRECTIVO MINDEPORTE.

Verificados los registros disponibles en el canal de consulta ciudadana dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante el siguiente link <https://www.funcionpublica.gov.co/fdci/consultaCiudadana/index> correspondiente a los ocho (8) funcionarios que ocupaban cargos del nivel directivo con corte al 31 de julio de 2026, de

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

acuerdo con la base de datos suministrada por el Proceso de Gestión de Talento Humano, se evidenció que la totalidad de los directivos registrados en la Entidad dio cumplimiento al deber de reportar y cargar la información en el aplicativo dispuesto para tal fin.

VERIFICACIÓN DE REGISTROS PERSONAL VINCULADO COMO CONTRATISTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS.

Con el propósito de verificar la consistencia de la información relacionada con los contratistas de prestación de servicios de la Entidad, la Oficina de Control Interno efectuó el cruce entre la base de contratación suministrada y el reporte extraído del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).

Para el análisis se tuvieron en cuenta los registros de la base contractual cuya modalidad de selección corresponde a Contratación Directa y cuyo tipo de contrato corresponde a Prestación de Servicios, obteniéndose un total de 670 contratos.

Por su parte, el reporte del SIGEP contiene 679 registros, correspondientes a 656 números de contrato Directo. Al efectuar el cruce por número de contrato, se identificó coincidencia para 656 contratos, mientras que 14 contratos registrados en la base de contratación no fueron identificados en el reporte del SIGEP.

De los catorce (14) contratos no identificados, ocho (8) corresponden a personas naturales y seis (6) a personas jurídicas. Teniendo en cuenta la naturaleza de la información objeto de seguimiento en SIGEP, la OCI considera pertinente que se efectúe la validación particular de los ocho (8) contratos correspondientes a personas naturales, con el fin de establecer las causas de la diferencia y determinar si la información se encuentra pendiente de registro o actualización en el Sistema. (Ver imagen 6).

Imagen 6 Faltantes en Sigep persona natural.

Nº contrato	Tipo persona	Contratista	Tipo contrato	Estado	Fecha inicio	Observación
CPSP-12-2026	NATURAL	NATALIA MORENO MURILLO	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	EN EJECUCIÓN	10/01/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSA-24-2026	NATURAL	LUZ EMILIA CATALINA MUÑOZ PULIDO	Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión	EN EJECUCIÓN	10/01/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSP-30-2026	NATURAL	CHRISTIAN JAVIER JIMENEZ BERNAL	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	EN EJECUCIÓN	13/01/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSP-123-2026	NATURAL	DIANA MARCELA SANCHEZ MORENO	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	EN EJECUCIÓN	27/01/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSP-328-2026	NATURAL	CARMEN ROSA MENDOZA SUAREZ	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	TERMINADO	22/01/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSP-495-2026	NATURAL	EDINSON ORTIZ REALPE	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	FIRMADO	SIN REGISTRO	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSA-623-2026	NATURAL	EDNA CRISTINA RODRIGUEZ CASTRO	Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión	EN EJECUCIÓN	03/02/2026	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP
CPSP-657-2026	NATURAL	MARIO ALBERTO CARRASCO ULLOA	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales	FIRMADO	SIN REGISTRO	Persona natural: revisar cargue/actualización en SIGEP

Fuente: Bases de datos contratación y reporte aplicativo SIGEP

Adicionalmente, durante el análisis se identificaron 23 números de contrato con más de un registro en el reporte SIGEP. Al respecto, se observó que algunos de estos registros se encuentran asociados a personas diferentes y a periodos consecutivos, razón por la cual no

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

resulta procedente calificarlos de manera automática como duplicidades. En consecuencia, se recomienda verificar su correspondencia con la información contractual y determinar la causa de los múltiples registros asociados a un mismo número de contrato. (Ver imagen 7).

Imagen 7 Duplicados en Sigep

Nº contrato	Nombre SIGEP	Dependencia SIGEP	Fecha inicio SIGEP	Observación
CPSP-469-2026	MARTIN ELIAS HERNANDEZ PINTO	SECRETARIA GENERAL	21/05/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-469-2026	Josmel Fabian Solano Pinto	SECRETARIA GENERAL	04/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-752-2026	Julian Ricardo Diaz Acosta	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	07/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-752-2026	Alex Miguel Echavez Herrera	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	24/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-58-2026	Angela Maria Durango Cogollo	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	04/06/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-58-2026	Luisa Fernanda Sosa Liberato	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	13/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-270-2026	Julio Cesar Espinosa Vargas	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	01/04/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-270-2026	RAFAEL ALEXANDER LEANDRO GOMEZ	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	21/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-491-2026	July Andrea Lesmes Palacios	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	28/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-491-2026	Luisa Maria Roa Rodriguez	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	19/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-509-2026	ANDRES DAVID BELTRAN BOGOYA	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	05/05/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-509-2026	Carmina Judith Contreras Puello	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	30/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-67-2026	Hernan Roberto Avila Vasquez	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	26/05/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-67-2026	Juan Carlos Vargas Vergara	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	16/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-591-2026	Sandra Johana Pai Gomez	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	01/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-591-2026	OSCAR OVIDIO MUÑOZ CAMPO	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	01/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-190-2026	NANCY MALAMBO DUARTE	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	29/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-190-2026	Liced Machado Garcia	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	20/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-728-2026	Elkin Dario Sanchez Barajas	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	02/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-728-2026	RODRIGO ISAZA MENDOZA	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	13/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-671-2026	Yurley Tatiana Zuñiga Cabezas	DESPACHO DEL MINISTRO	10/07/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-671-2026	Diego Fernando Salazar Quintero	DESPACHO DEL MINISTRO	30/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-286-2026	MIGUEL ELIECER HERNANDEZ CRUZ	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	20/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-286-2026	Ginna Paola Zamora Vega	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	20/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

CPSP-46-2026	Leidy Johanna Cortes Rincon	SECRETARIA GENERAL	16/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-46-2026	LYDA SAENZ CHACON	SECRETARIA GENERAL	10/04/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSA-684-2026	Carlos Mario Serna Bonilla	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	01/05/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSA-684-2026	Yully Tatiana Ramirez Vanegas	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	02/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-743-2026	Jemmy Jazmin Diaz Gomez	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	03/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-743-2026	Shirley Lizeth Coronado Carrillo	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	23/07/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-376-2026	Sebastián Daza Egorola	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	14/04/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-376-2026	Juan Pablo Ayala Martínez	DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	29/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-715-2026	LEILA ZABRINA GARCIA CABRERA	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	01/05/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-715-2026	ANGEL MAURICIO VASQUEZ CIPAGAUTA	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	04/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-231-2026	Monica Del Socorro Benjumea Daza	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	03/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-231-2026	Amadys Paola Alvarez Lambrano	DIRECCIÓN DE RECURSOS Y HERRAMIENTAS DEL SISTEMA NACIONAL DEL DEPORTE	29/07/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-542-2026	MONICA CELMIRA ALVARADO ROBAYO	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	02/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-542-2026	JUAN PABLO GUERRERO LOPEZ	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	16/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-97-2026	Linda Magaly Bocanegra Tovar	SECRETARIA GENERAL	17/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-97-2026	Abel Josue Osorio Lopez	SECRETARIA GENERAL	14/03/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-82-2026	Maria Paz Espitia Ruiz	SECRETARIA GENERAL	01/06/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-82-2026	CARLOS WILLIAMARCE CORREDOR	SECRETARIA GENERAL	15/01/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-682-2026	Marcos Fidel Burgos Moreno	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	03/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-682-2026	Luis Carlos Duque Pinto	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	21/04/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-719-2026	Katherine Esther Monterrosa Novoa	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	04/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP
CPSP-719-2026	Katherine Esther Monterrosa Novoa	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	04/02/2026	Número de contrato aparece más de una vez en SIGEP

Fuente: Bases de datos contratación y reporte aplicativo SIGEP

Por lo anterior, se considera necesario que el proceso responsable adelante la validación de estos casos y, de ser procedente, efectúe las actualizaciones correspondientes, con el propósito de garantizar la integridad, consistencia, oportunidad y confiabilidad de la información registrada en SIGEP.

De igual manera, se recomienda revisar los 23 números de contrato que presentan múltiples registros en SIGEP, a efectos de establecer si corresponden a registros válidos derivados de la gestión contractual o si requieren depuración o actualización de la información.

Por otro lado, en el marco del seguimiento, la Oficina de Control Interno realizó la consulta en el Aplicativo por la Integridad Pública del Departamento Administrativo de la Función Pública, con el propósito de verificar la publicación de la información exigida por la Ley 2013 de 2019

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
	INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	

respecto de una muestra de 20 contratistas vinculados al Ministerio del Deporte durante la vigencia 2026.

Se corroboró la publicación de hojas de vida, con una muestra del 3%, que corresponde a 20 contratos de prestación de servicios; a los cuales se verificó a través del enlace en la plataforma SECOP II, el formato de hoja de vida y de la publicación proactiva de la Declaración de Bienes y Rentas y Conflicto de Interés en cumplimiento de la Ley 2013 de 2019.

Como resultado de la consulta efectuada, se evidenció que en cuatro (4) casos no fue posible localizar el registro de la hoja de vida en SIGEP II, situación que impidió efectuar la validación de la información registrada en el sistema respecto de estas personas. En consecuencia, se considera necesario que la dependencia competente verifique la existencia, vinculación y estado de las respectivas hojas de vida en SIGEP II, así como las posibles causas por las cuales estas no fueron identificadas durante la consulta realizada por la Oficina de Control Interno.

Además, para la verificación de las declaraciones de bienes y rentas y conflictos de interés – Ley 2013 de 2019 se contrastó la fecha de suscripción de cada contrato con la información disponible públicamente en el aplicativo, considerando, entre otros aspectos, la fecha de publicación de la declaración, el tipo de publicación, la entidad reportada y el estado de la declaración. Lo anterior, teniendo en cuenta que, para los sujetos obligados a quienes resulte aplicable la Ley 2013 de 2019, la información debe encontrarse registrada conforme a las oportunidades previstas legalmente y mantenerse actualizada mientras subsista dicha calidad.

Como resultado de la revisión de la muestra, se evidenció que la mayoría de los contratistas contaba con registros publicados con anterioridad a la suscripción de los contratos objeto de revisión. En estos casos se observaron principalmente declaraciones clasificadas como “Ingreso” y, en algunos eventos, como “Periódico”, con estado “Finalizado”.

No obstante, se identificaron situaciones que requieren validación adicional, relacionadas principalmente con: i) declaraciones cuya fecha de publicación supera aproximadamente un año respecto de la fecha de suscripción del contrato; ii) registros clasificados en el aplicativo bajo el tipo de publicación “Otro”; y iii) casos en los que la declaración visible fue publicada con posterioridad a la fecha de suscripción del contrato o no se evidencia una actualización reciente.

Dentro de esas situaciones se identificaron tres (3) casos, resaltados en color rojo en la tabla N°2, respecto de los cuales la información disponible no permite determinar de manera concluyente el cumplimiento del requisito, por lo que se considera necesario realizar una verificación adicional.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

En los casos de Olga Piedad Ospina Castillo y Victoria Eugenia Aragón Martínez, aunque se evidenciaron registros efectuados con anterioridad a la suscripción de los respectivos contratos, estos aparecen clasificados en el aplicativo bajo el tipo de publicación “OTRO”, razón por la cual se recomienda validar en los expedientes contractuales si dichas declaraciones corresponden al registro exigible para efectos de la contratación.

Por su parte, respecto de Juan David Tafur Castaño, se evidenció una declaración tipo “PERIÓDICO”, publicada el 11 de enero de 2025, mientras que el contrato objeto de revisión fue suscrito el 19 de enero de 2026. En consecuencia, para la fecha de suscripción había transcurrido más de un año desde la publicación identificada, por lo que se recomienda verificar la actualización de la información y los soportes que reposan en el expediente contractual antes de establecer una conclusión definitiva sobre su cumplimiento.

En consecuencia, los casos señalados en rojo no se califican de manera definitiva como incumplimientos, sino como situaciones que requieren validación documental adicional por parte de la dependencia competente.

Se recomienda a la dependencia competente fortalecer los controles de verificación previos a la vinculación y/o suscripción de contratos, con el fin de asegurar que la información de los servidores públicos y contratistas se encuentre debidamente registrada, actualizada y disponible en SIGEP II y, cuando resulte aplicable, en el Aplicativo por la Integridad Pública, conforme a la normativa vigente.

Asimismo, se recomienda implementar mecanismos de seguimiento que permitan identificar oportunamente registros inexistentes, desactualizados, posteriores a la fecha de vinculación o contratación, o cuya tipología requiera validación adicional, y conservar en los respectivos expedientes los soportes que acrediten las verificaciones realizadas, fortaleciendo así la integridad, calidad, oportunidad y trazabilidad de la información institucional. (Ver tabla 2).

Tabla 2 Muestra verificación Hojas de Vida SIGEP, Declaración de Bienes y Rentas y Conflicto de Interés de personal contratista.

No.	Número de Contrato	Fecha de Suscripción	Hoja de vida en formato SIGEP (Fecha y firmas)	Declaración Bienes y Rentas y Conflicto de Interés
1.	CPSP-13-2026	9/01/2026	✓	⊗
2.	CPSP-34-2026	10/01/2026	⊗	✓
3.	CPSP-86-2026	15/01/2026	✓	⊗
4.	CPSP-155-2026	17/01/2026	✓	⊗

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

No.	Número de Contrato	Fecha de Suscripción	Hoja de vida en formato SIGEP (Fecha y firmas)	Declaración Bienes y Rentas y Conflicto de Interés
5.	CPSP-213-2026	19/01/2026	⊗	⊗
6.	CPSP-282-2026	20/01/2026	✓	✓
7.	CPSP-333-2026	23/01/2026	✓	✓
8.	CPSP-353-2026	23/01/2026	✓	✓
9.	CPSP-390-2026	23/01/2026	✓	✓
10.	CPSP-426-2026	24/01/2026	✓	✓
11.	CPSP-493-2026	29/01/2026	✓	⊗
12.	CPSP-557-2026	28/01/2026	✓	✓
13.	CPSP-604-2026	29/01/2026	✓	✓
14.	CPSP-645-2026	29/01/2026	✓	✓
15.	CPSP-665-2026	29/01/2026	✓	⊗
16.	CPSP-701-2026	30/01/2026	✓	✓
17.	CPSP-720-2026	30/01/2026	✓	✓
18.	CPSA-739-2026	30/01/2026	✓	✓
19.	CPSP-749-2026	30/01/2026	⊗	⊗
20.	CPSP-756-2026	30/01/2026	⊗	✓

Fuente: Bases de datos contratación; reporte aplicativo SIGEP; plataforma SECOP; y enlace: <https://www.funcionpublica.gov.co/fdci/consultaCiudadana/>

SEGUIMIENTO REPORTE PERSONAS EXPUESTAS POLÍTICAMENTE - PEP

De conformidad con lo establecido en el Decreto 830 de 2021, que modificó y adicionó disposiciones al Decreto 1081 de 2015 en materia de Personas Expuestas Políticamente (PEP), esta condición comprende a los servidores públicos que, por razón de su cargo o de las funciones asignadas o delegadas, ejercen responsabilidades relacionadas, entre otras, con la dirección general, la formulación de políticas institucionales, la adopción de planes, programas y proyectos, el manejo directo de bienes, dineros o valores del Estado, la ordenación del gasto, la contratación pública o el ejercicio de facultades administrativas sancionatorias.

En este sentido, y una vez revisada la información correspondiente a la planta de personal del Ministerio del Deporte, se identificaron servidores que cumplen con los criterios establecidos en la citada disposición, bien sea porque el cargo que desempeñan se encuentra expresamente señalado por la norma como es el caso del Ministro, Viceministro, Secretario General y quien ejerce funciones de Tesorería, o porque las funciones propias de la dependencia que dirigen comprenden la formulación e implementación de políticas, planes, programas y proyectos institucionales, la administración o manejo de recursos públicos o el ejercicio de facultades de inspección, vigilancia, control y sanción.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

Por lo anterior, a continuación, se relacionan los servidores identificados como Personas Expuestas Políticamente (PEP), de acuerdo con el cargo desempeñado y las funciones asociadas al mismo. (Ver tabla 3).

Tabla 3 Verificación Personas Expuestas (PEP)

No.	Identificación	Fecha de ingreso	Cargo	Fecha y hora de Presentación de la Declaración	Observación OCI
1	3140XXXX	3/03/2025	Ministro	2026-04-15 22:21	Presenta reporte PEP
2	7197XXXX	16/05/2024	Viceministro	Sin información	No presenta reporte PEP
3	1446XXXX	3/10/2025	Secretario General	Sin información	No presenta reporte PEP
4	4553XXXX	14/01/2026	Director Técnico	Sin información	No presenta reporte PEP
5	8400XXXX	04/06/2024	Director Técnico	Sin información	No presenta reporte PEP
6	7938XXXX	06/01/2026	Director Técnico	Sin información	No presenta reporte PEP
7	1348XXXX	19/05/2025	Director Técnico	Sin información	No presenta reporte PEP
8	1020XXXX	12/05/2025	Profesional Especializado	Sin información	No presenta reporte PEP

Fuente: Base de datos GIT Talento Humano y Enlace
<https://www.funcionpublica.gov.co/fdci/consultaCiudadana/consultaPEP>

De acuerdo con la verificación efectuada por la Oficina de Control Interno a la información disponible en el aplicativo de consulta de Personas Expuestas Políticamente (PEP) del Departamento Administrativo de la Función Pública, se evidenció que, de los ocho (8) servidores públicos incluidos en la muestra, para uno (1) se encuentra disponible información correspondiente al reporte PEP, mientras que para los siete (7) restantes no se identificó información asociada a dicho reporte al momento de efectuar la consulta. En términos porcentuales, lo anterior corresponde al 12,5 % con reporte identificado y al 87,5 % sin información disponible en la consulta realizada.

Los cargos incluidos en la muestra corresponden a empleos que, de acuerdo con su naturaleza y las funciones desempeñadas, deben ser contrastados con los supuestos establecidos en el artículo 2.1.4.2.3 del Decreto 1081 de 2015, modificado por el Decreto 830 de 2021, que contempla expresamente, entre otros, a ministros, viceministros y secretarios generales, así como a los demás servidores que ejerzan las funciones allí señaladas. En este sentido, la ausencia de información observada constituye una situación que requiere validación por parte del GIT de Talento Humano, con el propósito de determinar, para cada caso, la condición de PEP y el cumplimiento de las obligaciones de registro y actualización correspondientes.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

Al respecto, la Circular Externa No. 100-019 del 10 de diciembre de 2021 señala que las entidades públicas deben administrar y mantener actualizada la información necesaria para la identificación de las PEP, promover el registro y actualización de sus declaraciones y realizar seguimiento al cumplimiento de estas obligaciones. Asimismo, Función Pública actualmente señala que la declaración PEP debe actualizarse, como máximo, dentro de los sesenta (60) días calendario siguientes al cambio de alguna de las condiciones o de la información objeto de reporte.

En consecuencia, se recomienda al GIT de Talento Humano verificar individualmente los casos cuando corresponda y adelantar las acciones necesarias para promover y gestionar el registro o actualización de la información por parte de los servidores obligados. De igual manera, se recomienda fortalecer los mecanismos de seguimiento y control periódico que permitan identificar oportunamente los servidores que ostentan la calidad de PEP y verificar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el Decreto 830 de 2021 y las orientaciones impartidas mediante la Circular Externa No. 100-019 de 2021.

Seguimiento a la Vinculación Laboral de Personas con Discapacidad.

Con el fin de preservar el cumplimiento de lo descrito en decreto No. 2011 de 2017 y, a su vez el contenido de la circular conjunta No. 100-05 de 2018 emanada por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la oficina de control interno realizó la verificación frente a la vinculación de personas con discapacidad, para lo cual se indagó con el Grupo Interno de Talento Humano, quien reportó cuatro personas incluidas con este criterio (Ver imagen 8).

Imagen 8 Funcionarios en Condición de Discapacidad



PLANTA MINISTERIO DEL DEPORTE

FUNCIONARIOS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

FECHA DE INGRESO	CÉDULA	NOMBRE APELLIDOS	NIVEL	CARGO	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	GENERO
GIT COMUNICACIONES								
9/07/2025	1.020.817.578	JEFFERSON DAVID RAMIREZ CASTILLO	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	PROVISIONAL	M
DESPACHO DEL VICEMINISTRO DEL DEPORTE								
1/12/2023	52.541.984	YANETH ARANGO BEDOYA	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	PROVISIONAL	F
GIT SEGUIMIENTO								
9/07/2025	1.022.959.468	VICTOR HUGO CETINA BARAJAS	PROFESIONAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	PROVISIONAL	M
GIT DEPORTE RENDIMIENTO PARALIMPICO								
12/05/2025	1.069.748.862	DAMIAN ARTURO BULLA ZAMORA	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	12	PROVISIONAL	M

Fuente: Grupo Interno de Trabajo Talento Humano.

Conforme la regulación indicada en decreto No. 2011 de 2017, y teniendo en cuenta el número global de la planta de personal, da como resultado la inclusión de cinco (5) personas en condición de discapacidad; por lo cual que se hace necesario continuar con la gestión de vinculación de este personal a través de los procedimientos establecidos para este fin.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

Asimismo, el Grupo Interno de Trabajo Talento Humano, a fin de propender a la mejora continua, dio a conocer la siguiente información: *“En atención al requerimiento efectuado por la Oficina de Control Interno, se remite como Anexo No. 3 el listado de los funcionarios vinculados al Ministerio del Deporte que se encuentran en condición de discapacidad.”*

Como información complementaria al listado remitido, y atendiendo la recomendación formulada respecto de la identificación del tipo de discapacidad, se presenta la siguiente relación:

No.	Nombre del funcionario	Tipo de discapacidad
1	Yanneth Arango Bedoya	Auditiva
2	Jefferson David Ramírez Castillo	Visual
3	Damián Arturo Bulla Zamora	Física
4	Víctor Hugo Cetina Barajas	Múltiple

La información anterior corresponde a la tipología de discapacidad reportada para los funcionarios relacionados, con el propósito de complementar la información solicitada por la Oficina de Control Interno. La recomendación de incorporar la tipología de discapacidad fue formulada expresamente en la revisión efectuada sobre la respuesta al requerimiento.

Por lo anterior, se recomienda al GIT Talento Humano realizar las actividades tendientes a la convocatoria pública que permita proveer los cargos destinados al personal con discapacidad, dando así cumplimiento a los preceptos normativos.

Como actividad complementaria, la oficina de control interno en cumplimiento del decreto 1083 de 2015, **ARTÍCULO 2.2.17.7 Responsabilidades de los representantes legales de las instituciones públicas que se integren al SIGEP y de los jefes de control interno**, se verificó el reporte generado en el aplicativo SIGEP, denominado: *“Consulta de Caracterización de Discapacidad de Servidores Públicos y Contratistas”*, en el cual se observaron 6 registros, los cuales una vez cotejados, corresponde a personal contratista. (Ver imagen 9).

Imagen 9 *Caracterización de Discapacidad de Servidores Públicos y Contratistas Sigep.*

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		



DEPARTAMENTO

SISTEMA DE

CONSULTA DE



Función Pública

Fecha generación 25/08/2026 15:41:37

Código SIGEP	Nombre de la Entidad	Orden	Sector Administrativo	Es Dependencia Especial? SI/No	Naturaleza Jurídica	Nombre Completo	Dependencia del Empleo O Contrato Actual	Genero	Numero de Contrato
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	JHON JAIRO CIFUENTES ROJAS	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	MASCUINO	CPSP-353-2026
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	EDUARDO JARAMILLO GIRALDO	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	MASCUINO	CPSP-159-2026
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	LORENA MARIA BARBOSA MONROY	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	FEMENINO	CPSP-351-2026
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	Juan Carlos Sosa Cristancho	DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO	MASCUINO	CPSP-738-2026
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	JOSE JOAQUIN SAENZ MORENO	DIRECCIÓN DE POSICIONAMIENTO Y LIDERAZGO DEPORTIVO	MASCUINO	CPSP-48-2026
8038	MINISTERIO DEL DEPORTE	NACIONAL	DEPORTE	No	MINISTERIO	CRISTIAN JAVIER CAMACHO DEL CASTILLO	DESPACHO DEL MINISTRO	MASCUINO	CPSP-237-2026

Fuente: Reporte aplicativo SIGEP II.

Conforme con la información presentada en la tabla anterior, se evidencia que el Ministerio del Deporte ha adelantado acciones orientadas a promover la inclusión de personas con discapacidad mediante la contratación de personal bajo la modalidad de prestación de servicios. No obstante, para efectos de determinar el cumplimiento del porcentaje de vinculación previsto en la normativa aplicable, es necesario tener en cuenta que este se establece respecto de la planta de personal de la Entidad; por consiguiente, la contratación mediante prestación de servicios no sustituye ni se contabiliza como vinculación a la planta para efectos del cumplimiento de dicho porcentaje.

En este sentido, si bien la contratación de personas con discapacidad constituye una acción favorable en materia de inclusión, esta debe analizarse de manera independiente del cumplimiento de la obligación relacionada con la vinculación de personas con discapacidad a empleos de la planta de personal.

De otra parte, al contrastar la información suministrada por el GIT Talento Humano respecto de los funcionarios reportados con discapacidad frente a la información contenida en el SIGEP, se identificaron diferencias en los registros disponibles, toda vez que la información reportada por el proceso no se refleja de manera consistente en dicho Sistema.

Por lo anterior, se recomienda al GIT Talento Humano efectuar la revisión y validación de la información registrada en SIGEP frente a sus bases de datos y soportes institucionales y, de ser procedente, realizar las actualizaciones o ajustes correspondientes, con el propósito de garantizar la integridad, consistencia, oportunidad y confiabilidad de la información reportada, así como facilitar su posterior verificación y seguimiento por parte de la Oficina de Control Interno.

Seguimiento al Plan de Mejoramiento

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

Con base en las debilidades que han sido identificadas en los seguimientos que realiza la Oficina de Control Interno, se efectuó seguimiento de los planes de mejoramiento que han sido propuestos por el proceso Gestión Talento Humano, verificando el avance y gestión de cada plan de mejoramiento en el Sistema de Gestión Isolución, donde se identificaron cuatro (4) hallazgos y dos (2) observaciones, de lo cual se observan los hallazgos números 1436, 1438, 1573 y 1588 en estado vencido, los planes presentan fechas de suscripción desde el año 2023 (Ver tabla 4), es de acotar que el término para gestionar los planes de mejora corresponde a tres (3) meses según lo descrito en el procedimiento interno “*Gestión planes de Mejoramiento Seguimiento Normativo y Auditoría Interna*”, código EI-PD-004, versión 1 del 02-nov-2021.

Tabla 4 *Gestión Plan de Mejoramiento del Proceso GH.*

Seguimiento Plan de Mejoramiento Proceso GH						
No.	Tipo	Número	Título	Fecha creación	Fecha de cierre s/n procedimiento (3 meses)	Estado actual
1	Hallazgo	1436	H – GH – 01 – 2023: ACTUALIZACIÓN, VINCULACIÓN Y RETIRO DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS FUNCIONARIOS DEL MINISTERIO DEL DEPORTE EN EL SIGEP II	30-nov-23	19-dic-25	Vencido
2	Hallazgo	1438	H – GH – 02 – 2023: DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS – EMPLEADOS PÚBLICOS.	30-nov-23	30-dic-25	Vencido
3	Hallazgo	1573	H-GH-02-2025: INCUMPLIMIENTO DEL DECRETO 830 DE 2021 — ARTÍCULO 2.1.4.2.3 — FALTA DE REPORTE PEP EN SIGEP.	04-feb-2026	04-may-2026	Vencido
4	Hallazgo	1588	H-GH-01-2026: INCUMPLIMIENTO EN LA PRESENTACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL REPORTE DE PERSONAS EXPUESTAS POLÍTICAMENTE (PEP).	14-abr-2026	14-07-2026	Vencido
5	Observación	516	H – GH – 02 – 2023: DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS – EMPLEADOS PÚBLICOS.	30-nov-23	30-dic-25	Vencido
6	Observación	517	O – GH – 01 – 2023: INCONSISTENCIAS SIGEP.	30-nov-23	30-dic-25	Vencido

Fuente: Sistema de gestión Isolución y papel de trabajo elaborado OCl.

3. RESULTADOS:

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

Producto de la información verificada en la ejecución del presente seguimiento se identifican debilidades en igual condición, tal como quedaron enunciadas en el informe anterior radicado bajo el No. 2026IE0003764 del 09 de abril de 2026, tales como diferencias de la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, con respecto a la existente en el Ministerio del Deporte, correspondiente a:

- Estructura Organizacional
- Nomenclatura y escala salarial
- Registros de funcionarios de planta
- Registros de contratistas
- Registro y actualización de hojas de vida
- Declaración de Bienes y Rentas por novedad de Retiro
- Registro de personal en condición de discapacidad.

Adicionalmente, se identificó ausencia del reporte Personas Expuestas Políticamente – PEP, de los funcionarios a quienes le es aplicable esta directriz y, falta de cumplimiento en la vinculación de personal de planta con discapacidad.

4. HALLAZGOS

Como resultado del Seguimiento al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), y con fundamento en las verificaciones efectuadas sobre la información y soportes objeto de revisión, no se identificaron situaciones que, por su naturaleza, materialidad o impacto, dieran lugar a la formulación de hallazgos por parte de la Oficina de Control Interno.

5. HALLAZGOS Y OBSERVACIONES REPETITIVOS:

Teniendo en cuenta lo descrito anteriormente, se evidencia que las debilidades identificadas en los hallazgos números 1436, 1438, 1573, 1588 y observación número 516, 517, continúan presentándose.

6. DESCRIPCIÓN DE LOS BENEFICIOS DEL SEGUIMIENTO

No aplica de descripción de beneficios del seguimiento, teniendo en cuenta que durante la ejecución del presente informe no se presentaron.

7. CONCLUSIONES:

- Como resultado del primer seguimiento de la vigencia 2026 al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, la Oficina de Control Interno verificó la información registrada por el Ministerio del Deporte, así como su correspondencia con los actos

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO	Fecha: 16/07/2021
INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO		

administrativos, bases de datos y demás soportes suministrados por las dependencias responsables. El seguimiento comprendió información con corte entre el 1 de enero y el 31 de julio de 2026, de acuerdo con el alcance definido para el ejercicio.

- En relación con la estructura organizacional, se evidenció una correspondencia mayoritaria entre la información registrada en SIGEP II y la estructura vigente del Ministerio; sin embargo, persisten diferencias que requieren actualización, particularmente respecto de la adscripción del GIT Centro de Alto Rendimiento, el registro del GIT Talento y Reserva Deportiva, la permanencia de denominaciones que no corresponden a la estructura vigente y diferencias nominales en algunos Grupos Internos de Trabajo.
- Respecto de la nomenclatura y escala salarial, se evidenció que SIGEP II continúa reflejando valores correspondientes a la vigencia 2024, sin incorporar las actualizaciones establecidas para 2025 y 2026. En consecuencia, la información salarial registrada presenta un rezago de dos vigencias y no refleja los valores establecidos en el Decreto 312 de 2026.
- Asimismo, se identificó la permanencia en SIGEP II de cargos que no se encuentran contemplados en la planta de personal establecida mediante el Decreto 1671 de 2019. Esta situación adquiere especial relevancia debido a que ya había sido advertida por la Oficina de Control Interno en los dos seguimientos anteriores, sin que a la fecha de corte se evidencie su corrección definitiva.
- En cuanto a la información correspondiente a los servidores públicos, el contraste entre los reportes generados por SIGEP II y las bases suministradas por el GIT de Talento Humano permitió identificar diferencias que requieren validación y depuración, particularmente en la marcación relacionada con la vinculación a cargos de planta. Estas situaciones evidencian la necesidad de fortalecer los controles de calidad y conciliación entre la información institucional y la registrada en el Sistema.
- De igual manera, las verificaciones realizadas sobre hojas de vida, declaraciones de bienes y rentas y conflictos de interés, acuerdos de gestión, Personas Expuestas Políticamente (PEP), contratistas y vinculación de personas con discapacidad permitieron identificar situaciones puntuales susceptibles de actualización, validación y seguimiento por parte de las dependencias responsables, las cuales constituyen oportunidades para fortalecer la calidad, oportunidad, integridad y confiabilidad de la información registrada en SIGEP II.
- Finalmente, como resultado integral del ejercicio y de acuerdo con los criterios aplicados por la Oficina de Control Interno, en el presente seguimiento no se identificaron nuevas situaciones que dieran lugar a la formulación de hallazgos. No obstante, se evidenció la persistencia de situaciones e inconsistencias que han sido identificadas y comunicadas de manera reiterada en seguimientos anteriores, sin que a la fecha se observe su corrección definitiva.

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

8. RECOMENDACIONES GENERALES:

- Realizar una depuración y actualización integral de SIGEP II, contrastando periódicamente la información registrada con los actos administrativos vigentes, las bases oficiales del Ministerio y los demás documentos que soportan la estructura organizacional, planta de personal y situaciones de vinculación.
- Actualizar la estructura organizacional registrada en SIGEP II, corrigiendo las diferencias de adscripción y denominación de los Grupos Internos de Trabajo e incorporando aquellos que actualmente no se encuentran reflejados, de manera que el Sistema guarde plena correspondencia con la estructura institucional vigente. El propio informe señala que la correspondencia actual es mayoritaria, pero no plena.
- Actualizar el módulo de Nomenclatura y Escala Salarial, incorporando los valores vigentes establecidos para 2026 y verificando integralmente los niveles, códigos y grados de los empleos, con el fin de superar el rezago identificado y garantizar que la información registrada corresponda a la normativa vigente.
- Depurar los cargos registrados en SIGEP II que no corresponden a la planta de personal del Ministerio, definida mediante el Decreto 1671 de 2019, dando prioridad a esta actuación teniendo en cuenta que la situación ha sido advertida en seguimientos anteriores.
- Fortalecer los controles de validación y conciliación de la información de servidores públicos y contratistas, estableciendo revisiones periódicas entre SIGEP II y las bases administradas por el GIT de Talento Humano y el GIT de Contratación, especialmente respecto de vinculaciones, hojas de vida, retiros, declaraciones y demás información obligatoria.
- Adelantar la verificación de los casos relacionados con las declaraciones de bienes y rentas, conflictos de interés y PEP, promoviendo su actualización cuando corresponda y estableciendo mecanismos de seguimiento que permitan detectar oportunamente registros pendientes.
- Continuar las gestiones orientadas al cumplimiento del porcentaje mínimo de vinculación de personas con discapacidad, efectuando seguimiento periódico a este indicador y manteniendo actualizada la caracterización correspondiente en SIGEP II.
- Implementar un mecanismo periódico de autocontrol por parte del GIT de Talento Humano, que permita identificar y corregir oportunamente inconsistencias antes de los

	PROCESO	Versión: 1
	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y MEJORA CONTINUA	CÓDIGO: EI-FR-006
	FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO NORMATIVO	Fecha: 16/07/2021

ejercicios de seguimiento de la OCI, priorizando aquellas situaciones que han sido reiteradas en informes anteriores.

- Se recomienda al GIT de Talento Humano priorizar la atención, gestión y corrección definitiva de las situaciones reiterativas identificadas por la Oficina de Control Interno en los diferentes seguimientos realizados al SIGEP II, especialmente aquellas que han permanecido sin subsanar durante varias vigencias.

Oficio Remisorio de GESDOC firmado Por:

Jaime Andrés Baez Pimiento
Jefe Oficina de Control Interno

Elaboró: Vanessa Del Pilar Humanez Aleans, Contratista OCI.