

Informe de percepción de calidad en el servicio

**CAPACITACIÓN MANEJO FUNCIONAL DE GESDOC Y GESTIÓN DE
PETICIONES**

Dirección de inspección vigilancia y control



El deporte
es de todos

Mindeporte

INFORME DE PERCEPCIÓN DE LA CALIDAD DEL SERVICIO

Fecha de realización

14 de abril de 2021

Participantes

Contratistas
Funcionarios

Organizador

Secretaria General

Grupo Interno de Trabajo de Servicio Integral al ciudadano

Ministerio del Deporte – MINDEPORTE

Responsable proceso de medición de percepción de la calidad en el servicio

Grupo Interno de Trabajo de Servicio Integral al Ciudadano

Fecha de realización del estudio

14- 15 de abril

2021



El deporte
es de todos

Mindeporte

INTRODUCCIÓN

La medición de la percepción en la calidad de servicio es uno de los escenarios de escucha al ciudadano¹ establecidos por Mindeporte para el desarrollo de una gestión democrática. En este proceso misional los conceptos, percepciones y construcciones ciudadanas se convierten en los principales insumos para la planeación participativa, el control social y el proceso de mejoramiento continuo de la Entidad.

En el *gráfico 1* se observa el esquema de la gestión democrática, el cual integra los escenarios de escucha impulsados desde el proceso de Servicio Integral al Ciudadano.

Gráfico 1. Esquema de la gestión democrática.



Fuente: Mindeporte - Secretaria General - Grupo Interno de Trabajo Servicio Integral al Ciudadano

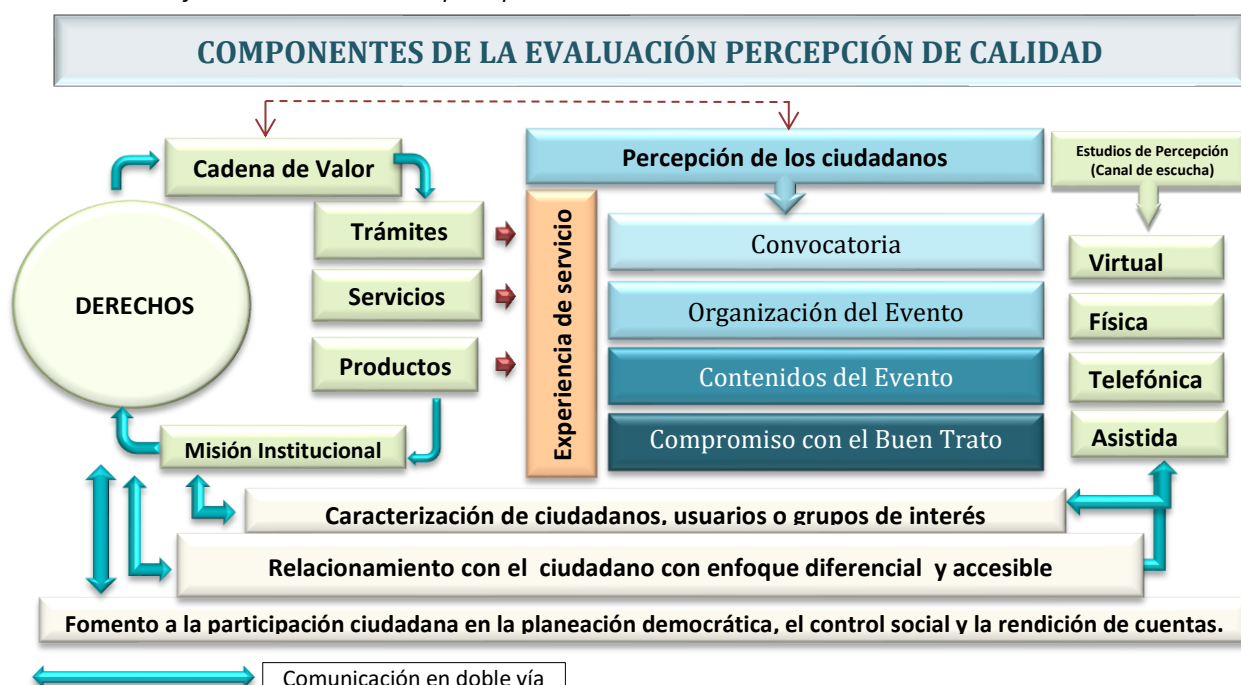
El proceso de medición de la percepción de la calidad en el servicio, sigue la metodología presentada por el Programa Nacional de Servicio al Ciudadano la cual toma como base los lineamientos de la publicación denominada “El Cubo”. En ésta se establece la estrategia Dirigida a generar valor en todo el proceso de relacionamiento de las entidades con los diferentes grupos de interés, con el objetivo de lograr relaciones de confianza y mayores niveles de lealtad. (PNSC. 2014).

¹ Lineamientos Técnicos para el diseño, aplicación, gestión y análisis de mediciones de satisfacción en materia de Servicio al Ciudadano, al interior de las entidades del Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano



Las encuestas de medición de la percepción de la calidad del servicio apuntan a cubrir uno de los canales de escucha propuestos por El Cubo, el cual se dirige en *la aplicación de estudios de percepción general sobre la calidad frente al servicio*². En la metodología adoptada para este tipo de estudios se da un cambio de referencia, ya que se sugiere dirigir las preguntas a “*la calidad percibida*” y no a “*la satisfacción percibida*” por el ciudadano frente al servicio. Esto, en la medida que un trámite, servicio o producto, debe cumplir la promesa de valor de la Entidad “*Derechos*” y no necesariamente satisfacer los “*gustos*” de un ciudadano. (PNSC. 2014). Ver gráfico 2.

Gráfico 2: Gráfico de la evaluación de percepción en el servicio.



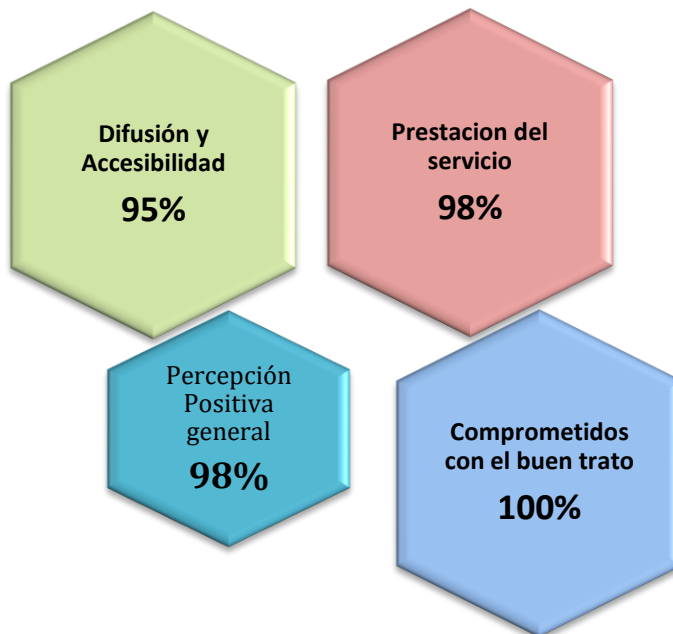
Fuente: Mindeporte - Secretaría General - Grupo Interno de Servicio integral al Ciudadano

Los componentes de la evaluación de la percepción de la calidad en el servicio se basan en el reconocimiento de los derechos como objeto misional de la entidad y precisa a los trámites, servicios y productos como los mecanismos de acceso que tienen los ciudadanos para acceder al ejercicio efectivo de sus derechos.

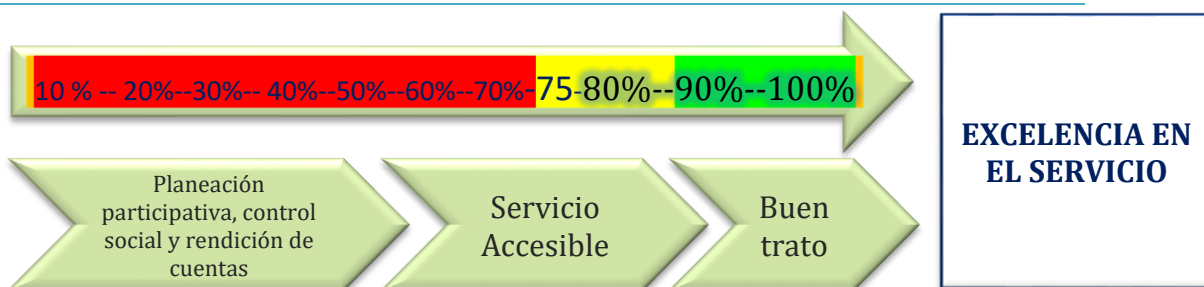
En este modelo, la comunicación de doble vía entre la entidad y los ciudadanos es un factor indispensable para garantizar el derecho a la participación ciudadana y cada estudio de percepción se convierte uno de los canales de escucha para lograr incorporar la opinión de los ciudadanos en la cadena de valor de la entidad. La adecuada relación con la ciudadana debe partir del conocimiento de sus principales características y el reconocimiento de las diferencias existentes en cada una de las comunidades, con el fin de garantizar la equidad en el ejercicio efectivo de sus derechos.

² Quinto punto de escucha establecido en la metodología del El Cubo.

RESULTADOS



Ruta de la Excelencia en el Servicio



El análisis a continuación presentado corresponde al estudio de percepción de la calidad en el servicio realizado los días del 14 al 15 de abril y hace parte del proceso de implementación de los canales de escucha habilitados por Mindeporte en su gestión democrática.

Caracterización de usuarios encuestados

El proceso de descripción de la población encuestada se convierte en un insumo de gran importancia para determinar las principales características, preferencias y opiniones de los grupos de interés de la Entidad.

Tabla 1. Descripción de participantes encuestados en la dependencia de Inspección Vigilancia y control.

GIT	%
G.I.T. Actuaciones Administrativas	23%
G.I.T. Deporte Aficionado	38%
G.I.T. Deporte Profesional	38%
Total general	100%

Tabla 2. Descripción de participantes encuestados según el tipo de vinculación.

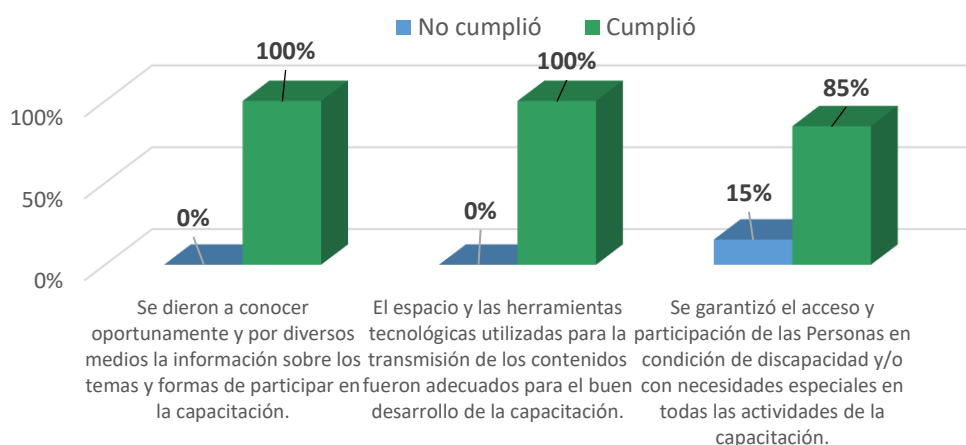
Rol	%
Contratista	77%
Funcionario	23%
Total general	100%



Difusión Accesibilidad

La evaluación del proceso de difusión y accesibilidad tiene como objetivo, conocer la percepción de los usuarios frente a las etapas previas a la prestación del servicio, enfocados en el cumplimiento del proceso de comunicación de doble vía, que debe existir para garantizar la transparencia y el efectivo acceso a los servicios.

Gráfico 1. Acceso a la información y difusión de los servicios.



Observaciones

Evaluación cualitativa componente	Promedio	95%
Difusión y Accesibilidad		

Se evidencia una percepción de cumplimiento en general del **95%** en el componente de difusión y accesibilidad.

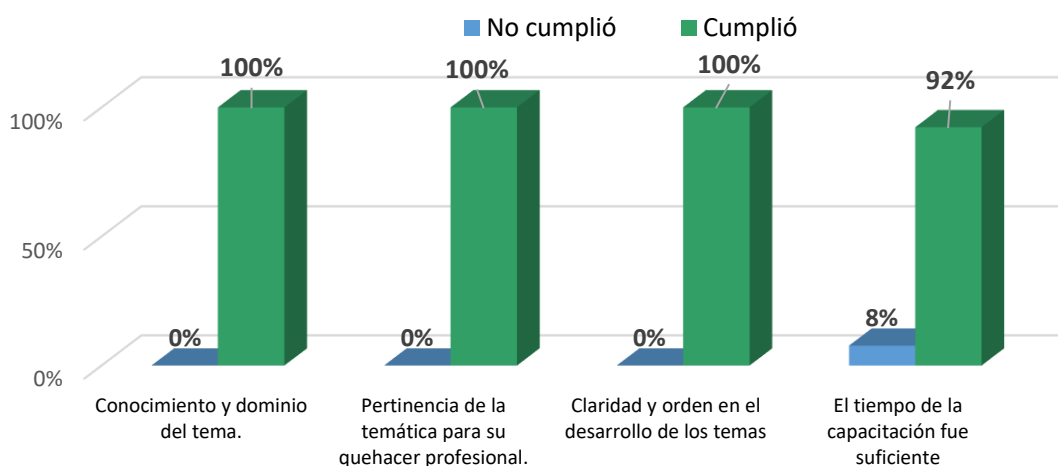


Prestación del Servicio

La prestación del servicio se convierte el momento de verdad de una gestión, es el espacio en donde se configura la experiencia del servicio y donde quedará evidenciado el adecuado proceso de planeación y de comunicación con los usuarios.

A continuación, se evalúan aspectos generales sobre la prestación del servicio.

Gráfico 2. Pertinencia en el cumplimiento del objetivo.



Observaciones

Evaluación cualitativa componente	Promedio	98%
Prestación de servicios		

Se observa una percepción positiva de cumplimiento del **98%**. De acuerdo a la gráfica la percepción sobre el tiempo empleado para la capacitación no cumplió 100%, según los comentarios, es mucha información para tan corto tiempo.

Dentro de los comentarios también se observa la postulación de estrategias que complementen la información presentada, sugiero que se dicte una nueva capacitación sobre el GESDOC, pero que la misma sea más práctica y ejemplificante

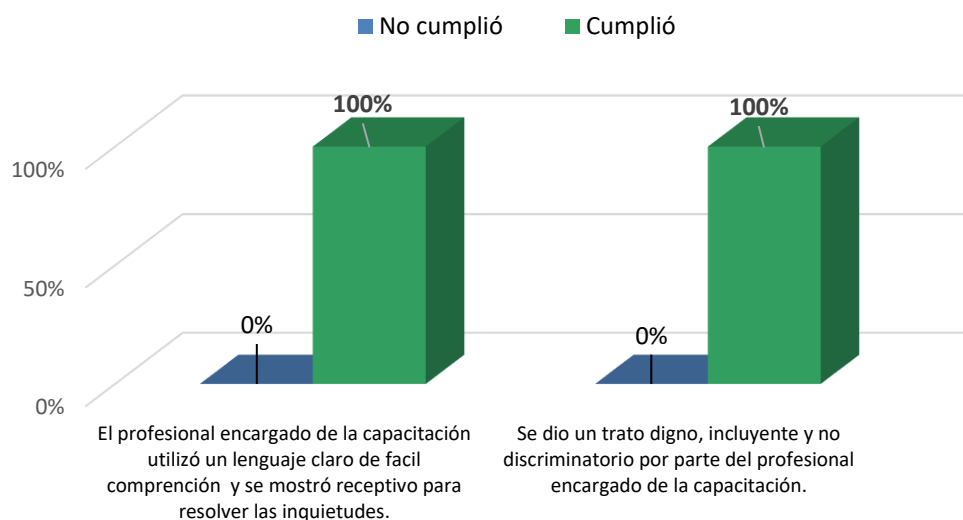


Comprometidos Con el Buen Trato

El Buen Trato como enfoque de atención, es una estrategia centrada en el principio del trato digno, humanizado y en el compromiso profundo de servir con excelencia a todas las personas relacionadas con Mindeporte, es el camino elegido para garantizarles a los ciudadanos el efectivo ejercicio de sus derechos con enfoque humano.

A continuación, se presentan los resultados sobre la evaluación relacionada

Gráfico 3. Evaluación sobre el trato digno y humanizado.



Observaciones

Evaluación cualitativa componente	Promedio	100%
Comprometidos con el buen trato		

En este componente se evidenció una valoración positiva en general por parte de los encuestados. Se resalta el lenguaje claro y el trato digno e incluyente para con los asistentes.



ANEXOS

Preguntas abiertas

1. Según su opinión que temas considera se deben tener en cuenta para abordar en próximas capacitaciones.

* Los comentarios se presentan tal como han sido escritos por los participantes.

Considero que los temas han sido abordados de manera clara y adecuada. Para el punto 4 en el tercer ítem, seccioné no cumplió, porque por el tema virtual por teams, desconozco si hay alguna opción habilitada para personas con alguna discapacidad visual o auditiva, y si es así, si teams en la entidad está configurado para los usuarios de la entidad con esta opción.

El tema del manejo del GESDOC me pareció muy importante y muy pertinente a nuestra labor; por lo que al respecto sugiero que se dicte una nueva capacitación sobre el GESDOC, pero que la misma sea más práctica y ejemplificante, es decir; que se enuncien todos los tipos de trámites que se realizan normalmente por la Plataforma y de cada uno de ellos se realice un ejercicio práctico bien detallado paso a paso; pienso que esa labor fortalecería mucho más nuestro que hacer. Gracias.

"Cordial saludo, considero que se debe realizar varias capacitaciones de la herramienta Gesdoc, para el personal nuevo, ya que la herramienta tiene su complejidad.

Hasta pronto. "

Muy buena la capacitacion, y no se quedo ninguen tema por fuera

Solicitar que la Radicación en GESDOC, sea asignada en el momento que se produce. Es decir, cuando se hace el reparto, colocan fechas atrasadas. Ejemplo, me la asignan en este momento Abril 14-2021, hora: 3:12 pm. Que sea esa fecha y no abril 9-21 hora 8:20 am. Me ha sucedido en varias oportunidades y esto corre términos. Felicitar a los expositores.

Poder limpiar los datos de las personas y clubes que están creados mas de dos veces, ya que distorsiona y genera errores al momento de dar respuesta a los diferentes Derechos de petición y radicado asignados en la plataforma.